



# ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΡΩΤΟ

### ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ - ΜΕΡΟΣ ΙΙ

Αριθμός 4492	Παρασκευή, 2 Φεβρουαρίου 2024	47
--------------	-------------------------------	----

Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου του 2024 Νόμος του 2024 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 4(II) του 2024

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΕΣΣΕΡΑ

Προοίμιο.

20(I) του 2014  
123(I) του 2016  
133(I) του 2016  
159(I) του 2017.

ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας γενικής κυβέρνησης και κάθε συμπληρωματικός προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για το έτος που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιονδήποτε Νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η δημιουργία ορισμένων νέων θέσεων και η κατάργηση ορισμένων υφιστάμενων θέσεων,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός  
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου του 2024 Νόμος του 2024.

Έγκριση  
πληρωμής από  
το Ταμείο της  
Αρχής  
Ανάπτυξης  
Ανθρώπινου

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως χρησιμοποιηθεί από το Ταμείο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για τη χρήση του έτους που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024, ποσό που δεν υπερβαίνει τα πενήντα έξι εκατομμύρια τριάντα δύο χιλιάδες ευρώ για κάλυψη των δαπανών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Δυναμικού  
Κύπρου  
ποσού ύψους  
€56.032.000  
για τη χρήση  
του έτους  
που λήγει την  
31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου  
2024.

Ειδικεύση των  
ποσών που θα  
δαπανηθούν.  
Πρώτος  
Πίνακας.

Χρησιμοποίηση  
του  
περισσέυματος  
ορισμένων  
άρθρων για την  
κάλυψη του  
ελλείμματος  
άλλων άρθρων  
κάτω από  
το ίδιο  
Κεφάλαιο.  
Πρώτος  
Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που προβλέπονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο του Πρώτου Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο δαπανών για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού απαιτείται πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση στο άρθρο “Αποδοχές Προσωπικού” του Κεφαλαίου 1 “Διαχειριστικά Έξοδα” του Πρώτου Πίνακα, δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω στο προαναφερόμενο άρθρο ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού από το πιο πάνω αναφερόμενο άρθρο:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν δύναται να θεωρηθεί ως εξοικονόμηση και να παραχωρηθεί για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται, μετά από έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο “Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό” του Κεφαλαίου 3 “Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό” του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανηθεί πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σύμφωνα με της διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), κατατίθεται από τον εν λόγω υπουργό ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων έκθεση που δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Δημιουργία και  
κατάργηση  
θέσεων.  
Δεύτερος  
Πίνακας,  
Μέρος Α.

5.-(1) Με τον παρόντα Νόμο δημιουργούνται οι θέσεις που εμφανίζονται στο Μέρος Α του Δεύτερου Πίνακα.

Δεύτερος  
Πίνακας,  
Μέρος Β.

(2) Με τον παρόντα Νόμο καταργούνται οι θέσεις που εμφανίζονται στο Μέρος Β του Δεύτερου Πίνακα.



Εναλλάξιμες θέσεις. Τρίτος Πίνακας.	6. Οι θέσεις διαιρούνται σε εναλλάξιμες και μη εναλλάξιμες και οι εναλλάξιμες θέσεις εμφανίζονται στον Τρίτο Πίνακα, ενώ ως μη εναλλάξιμες θεωρούνται όλες οι άλλες θέσεις.
Λειτουργός υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων. Τέταρτος Πίνακας, Μέρος Α.	7. Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Μέρος Α του Τέταρτου Πίνακα ορίζεται ως ο λειτουργός που είναι υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
Λειτουργός που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών. Τέταρτος Πίνακας, Μέρος Β.	8. Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Μέρος Β του Τέταρτου Πίνακα, ορίζεται ως ο λειτουργός που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
Όροι και άλλη ορολογία που αναφέρονται στον παρόντα Νόμο.	9. Όροι ή τίτλοι θέσεων ή άλλη ορολογία που αναφέρονται στους Πίνακες δεν δύναται να τροποποιηθούν ή διαφοροποιηθούν, χωρίς τροποποίηση του παρόντος Νόμου.
Μείωση κλιμάκων εισδοχής.  Παράρτημα.	<p>10.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων, πρόσωπα τα οποία από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή σε θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, λαμβάνουν κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται, προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα.</p> <p>(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο και ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώς απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:</p> <p>Νοείται ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.</p> <p>(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο:</p> <p>Νοείται ότι, η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-</p> <p>(α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι είτε διορίστηκαν πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την ημερομηνία αυτή και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιονδήποτε σκοπό ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση</p> <p>(β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, που είτε προσλήφθηκε πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, είτε</p>

προσλήφθηκε μετά την ημερομηνία αυτή και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση:

- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου και είτε είχε προσληφθεί πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την ημερομηνία αυτή και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής:
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης:
- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου:

Νοείται ότι, η υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνον για τις οντότητες γενικής κυβέρνησης, κρατικές επιχειρήσεις, κρατικούς οργανισμούς που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα γενικής κυβέρνησης, κρατική επιχείρηση, κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στον νέο εργοδότη, κατ' αναλογία του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία: και

- (στ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού/ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού/ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα, είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης, «άλλος οργανισμός/ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις οντότητες γενικής κυβέρνησης ή στις κρατικές επιχειρήσεις όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, καθώς και στο άρθρο 19 του περί Προϋπολογισμού του 2023 Νόμου του 2022.

82(II) του 2022.

- (4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

11.- (1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι υπάγονται σε σχέδιο συντάξεων, που συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, ανάλογα με την υπηρεσία εκάστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση προσλήψεων ωρομίσθιου προσωπικού και προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων και εποχιακών αναγκών.

**12.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτών, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών σε δεκαπενθήμερη βάση:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιονδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων έκτακτων υπαλλήλων ή προσώπων για την κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών ή υπηρετούντων εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας:

Νοείται περαιτέρω ότι, από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου εξαιρείται η εργοδότηση έξι (6) εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου, ήτοι τέσσερις (4) Λειτουργοί (Κλ. Α8) και δύο (2) Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλ. Α2), για περίοδο δώδεκα (12) μηνών, νοούμενου ότι έχουν περιληφθεί οι αναγκαίες πιστώσεις στον παρόντα Νόμο και στο Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2024-2026.

Φορολόγηση επιδομάτων.

**13.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Απαγόρευση απασχόλησης συνταξιούχων προσώπων.

**14.** Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο δαπανών του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(Ι) του 1997  
3(Ι) του 1998  
77(Ι) του 1999  
141(Ι) του 2001  
69(Ι) του 2005  
37(Ι) του 2010  
94(Ι) του 2010  
31(Ι) του 2012  
131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65<sup>ο</sup>) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημόσιων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(Ι) του 2016  
205(Ι) του 2020  
74(Ι) του 2022.

Απαγόρευση συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων.

**15.** Ουδεμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.

Μισθοδοτική  
ανέλιξη  
στις Κλίμακες  
Α2, Α5 και Α7(ii).

**16.-(1)** Μόνιμοι υπάλληλοι ή εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

192(I) του 2011  
185(I) του 2012  
73(I) του 2014.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμηριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου-

- (α) μόνιμοι υπάλληλοι στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) κατά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας στην ίδια θέση στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης στην οποία διορίστηκαν στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) και
- (β) εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνται κατά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως έκτακτοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των ίδιων καθηκόντων στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii).

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου που απασχολούνται κατά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2), εφαρμόζονται οι διατάξεις του εδαφίου που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Υπάλληλος ή εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου ανελίσσεται στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7(ii), όπως προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), εφόσον έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προβλέπονται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Αγορά υπηρεσιών  
από φυσικά  
πρόσωπα.

**17.** Ουδεμία δαπάνη δύναται να διενεργηθεί για την αγορά υπηρεσιών από φυσικά πρόσωπα, με εξαίρεση, για υφιστάμενες συμβάσεις, τους μήνες Ιανουάριο, Φεβρουάριο και Μάρτιο, χωρίς προηγουμένως να ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και να εξασφαλίζεται η γραπτή συγκατάθεσή της.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ ΤΗΝ 31<sup>Η</sup> ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

	2022	2021
	€	€
<b>ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ</b>		
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία		
Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός	2.247.257	2.385.275
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	609.379	539.020
Δικαίωμα χρήσης περιουσιακών στοιχείων	30.425	19.172
Επενδύσεις που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος	32.274.793	34.268.725
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα	-	6.704.039
Άλλα εισπρακτέα ποσά	168.482	191.218
Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	<u>35.330.336</u>	<u>44.107.449</u>
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία		
Επενδύσεις που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων	22.036.996	-
Επενδύσεις που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος	14.409.841	-
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα	1.945.829	41.045.863
Χρεώστες και προπληρωμές	6.145.319	5.569.012
Άλλα εισπρακτέα ποσά	44.924	58.515
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών	25.012.451	4.498.175
Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	<u>69.595.360</u>	<u>51.171.565</u>
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	<u>104.925.696</u>	<u>95.279.014</u>
<b>ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>		
Συσσωρευμένο αποθεματικό		
Συσσωρευμένο αποθεματικό	70.189.255	62.060.978
Σύνολο συσσωρευμένου αποθεματικού	<u>70.189.255</u>	<u>62.060.978</u>
Μη τρέχουσες υποχρεώσεις		
Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους	21.490.842	32.215.370
Καταβολή φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση	9.469	287.453
Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα	16.560	11.720
Σύνολο μη τρεχουσών υποχρεώσεων	<u>21.516.871</u>	<u>32.514.543</u>
Τρέχουσες υποχρεώσεις		
Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα	13.219.570	703.493
Σύνολο τρεχουσών υποχρεώσεων	<u>13.219.570</u>	<u>703.493</u>
Σύνολο υποχρεώσεων	<u>34.736.441</u>	<u>33.218.036</u>
Σύνολο συσσωρευμένου αποθεματικού και υποχρεώσεων	<u>104.925.696</u>	<u>95.279.014</u>

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ 31 <sup>Η</sup> ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023			
	€		€
Αναθεωρημένες Δαπάνες 2023	35.563.000	Υπόλοιπο κατά την 1 <sup>η</sup> Ιανουαρίου 2023 (*)	95.798.065
Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 31 <sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2023 (**)	105.477.065	Αναθεωρημένα Έσοδα 2023	45.242.000
	141.040.065		141.040.065
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ 31 <sup>Η</sup> ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024			
	€		€
Προϋπολογιζόμενες Δαπάνες 2024	56.032.000	Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 1 <sup>η</sup> Ιανουαρίου 2024 (**)	105.477.065
Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 31 <sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024 (***)	103.964.065	Προϋπολογιζόμενα Έσοδα 2024	54.519.000
	159.996.065		159.996.065

- (\*) Ποσό ύψους €28.675.870 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της ΑνΑΔ. Ποσό ύψους €262.129 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς καταβολής φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση στην ΑνΑΔ.
- (\*\*) Ποσό ύψους €27.870.511 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της ΑνΑΔ. Ποσό ύψους €272.768 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς καταβολής φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση στην ΑνΑΔ.
- (\*\*\*) Ποσό ύψους €26.882.134 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της ΑνΑΔ. Ποσό ύψους €17.873 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς καταβολής φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση στην ΑνΑΔ.



## ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΩΝ

Άρθρο	Σ Υ Ν Ο Ψ Η	Πραγματικά Έσοδα και Έξοδα 2022 €	Προϋπολογισμός 2023 €	Αναθεωρημένα Έσοδα και Έξοδα 2023*	Προϋπολογισμός 2024 €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2025 €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2026 €
3-1000	ΕΣΟΔΑ	38.580.134	38.500.000	41.800.000	44.400.000	47.000.000	49.800.000
3-2000	Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	741.932	1.070.000	800.000	1.085.000	1.091.000	1.123.000
3-3000	Έσοδα από Επενδύσεις	1.479	4.000	4.000	5.000	6.000	6.000
3-5000	Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης	438.587	5.535.000	2.475.000	8.876.000	6.004.000	1.507.000
3-6000	Έσοδα έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	128.664	136.000	134.000	138.000	150.000	155.000
3-7000	Άλλα Έσοδα	57.329	21.000	29.000	15.000	14.000	14.000
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	39.948.125	45.266.000	45.242.000	54.519.000	54.265.000	52.605.000
4-1000	ΕΞΟΔΑ	29.266	30.000	30.000	53.000	33.000	33.000
4-2000	Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου	5.639.340	6.960.000	6.558.342	7.830.000	7.795.000	7.969.000
4-3000	Αποδοχές Προσωπικού	3.968	12.000	12.000	13.000	13.000	13.000
4-4000	Οδοιπορικά	377.879	445.000	413.000	482.000	486.000	484.000
4-5000	Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	881.975	1.902.000	1.272.000	2.487.000	2.052.000	2.029.000
4-5500	Διάφορα Έξοδα	475.684	671.000	683.000	766.000	781.000	811.000
4-6000	Εγκαταστάσεις, Επιδιορθώσεις, Συντήρηση και Λειτουργία	22.457.771	34.830.000	25.510.658	43.121.000	47.903.000	42.856.000
4-6500	Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού	-	10.000	-	10.000	10.000	10.000
4-7000	Συνεργασία με Διεθνείς Οργανισμούς	409.083	1.180.000	1.084.000	1.070.000	789.000	449.000
4-8900	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	-	200.000	-	200.000	200.000	200.000
	Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	-	-	-	-	-
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ	30.274.966	46.240.000	35.563.000	56.032.000	60.062.000	54.854.000
	Υπόλοιπο (Έσοδα μείον Έξοδα)**	9.673.159	-974.000	9.679.000	-1.513.000	-5.797.000	-2.249.000

\* Οι προβλέψεις έγιναν με βάση τα δεδομένα που ίσχυαν μέχρι τις 31 Μαΐου 2023.

\*\* Το έλλειμμα θα καλυφθεί από τα πλεονάσματα του Ταμείου Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, τα οποία στο τέλος του 2024 υπολογίζεται να μειωθούν σε €103.964.065 από €105.477.065 που θα είναι κατά την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2023.

## ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Άρθρο	Λεπτομέρειες Εσόδων	Πραγμα- τικά Έσοδα 2022 €	Προϋπο- λογισμός 2023 €	Προϋπο- λογισμός 2024 €	ΜΔΠ 2025 €	ΜΔΠ 2026 €	Επεξηγήσεις
3-1000	Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	38.580.134	38.500.000	44.400.000	47.000.000	49.800.000	
3-2000	Έσοδα από Επενδύσεις	741.932	1.070.000	1.085.000	1.091.000	1.123.000	
3-3000	Τόκοι	1.479	4.000	5.000	6.000	6.000	
3-5000	Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης	438.587	5.535.000	8.876.000	6.004.000	1.507.000	
3-6000	Έσοδα έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	128.664	136.000	138.000	150.000	155.000	
3-7000	Άλλα Έσοδα	57.329	21.000	15.000	14.000	14.000	
	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ</b>	<b>39.948.125</b>	<b>45.266.000</b>	<b>54.519.000</b>	<b>54.265.000</b>	<b>52.605.000</b>	



## ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρα 3 και 4)

## ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2024 – ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

## Σ Η Μ Ε Ι Ω Σ Ε Ι Σ

## ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί - 1100 – 1300  
2001 – 2999  
3001 – 3999  
4001 – 4999

αποτελούν υποδιαίρεση των άρθρων 1000, 2000, 3000 και 4000 για τις υποκατηγορίες των δαπανών "Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου", "Αποδοχές Προσωπικού", "Οδοιπορικά" και "Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου", αντίστοιχα. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από το κάθε ένα από τα τέσσερα αυτά άρθρα, ανεξάρτητα από οποιοσδήποτε υπερβάσεις κάτω από τις υποδιαίρεσεις και υποκατηγορίες των άρθρων αυτών.

2. Σε περίπτωση που κάποιο άρθρο του παρόντος προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να διενεργηθεί δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με μορφή "Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών (Ε.Δ.Δ.)".

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΞΙΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ  
ΑΡΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

1. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιστάσεις.
2. Ο αριθμός των θέσεων, που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο "Θέσεις", υποδηλώνει το εγκριμένο προσωπικό.
3. Όταν μια θέση καταργείται εμφανίζεται ως διακοπήσια υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη ( [ ).
4. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκριμένες μισθοδοτικές κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα προσαρτημένο στο τέλος του Δελτίου Δαπανών.
5. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για τις κενές θέσεις προαγωγής ή πρώτου διορισμού και προαγωγής γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων για έξι (6) μήνες μόνο. Για τις κενές θέσεις πρώτου διορισμού, περιλαμβάνεται πρόνοια για τρεις (3) μήνες μόνο.
6. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς περιλαμβάνει και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα – Μισθοδοτικές Κλίμακες.
7. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από την Υποδιαίρεση 2210 "Έκτακτες Υπηρεσίες" του άρθρου 2000 "Αποδοχές Προσωπικού" αποσκοπεί στην κάλυψη της συνολικής δαπάνης για την απασχόληση εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου, εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και έκτακτου προσωπικού για κάλυψη έκτακτων και εποχιακών αναγκών.
8. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του παρόντος προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση λειτουργών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου πέρα από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του γενικού διευθυντή της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
9. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε με βάση υφιστάμενη νομοθεσία ή Κανονισμό κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο λειτουργό, του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από το άρθρο 2000 "Αποδοχές Προσωπικού", τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτού ύστερα από εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου: οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων



μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

10. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου αναπροσαρμόζονται την 1η Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση τον δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής με την καταβολή του 66,7% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς:

Νοείται ότι, η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

#### ΆΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

1. Όταν οποιαδήποτε υποκατηγορία δαπάνης κάτω από τα άρθρα 3000 "Οδοιπορικά" και 4000 "Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου" καταστεί πληρωτέα, δύναται να χρεωθεί στα άρθρα αυτά και να καλυφθεί από την ολική πρόνοιά τους ύστερα από εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.

2. Τα μηχανοκίνητα οχήματα της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμου [Ν. 3(Ι)/2014, Ν. 85(Ι)/2014 και Ν. 145(Ι)/2014] και των περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμών του 2014 (Κ.Δ.Π. 504/2014) και όπως αυτοί τροποποιούνται.

3. Παρέχονται Επίδομα Φιλοξενίας, Οδοιπορικών και Τηλεφώνου ως ακολούθως:

- (i) Επίδομα Φιλοξενίας στους διευθυντές των διευθύνσεων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου με Κλίμακα Α15<sup>(1)</sup> ύψους €2.280 τον χρόνο.
- (ii) Ειδικό κατ' αποκοπή επίδομα οδοιπορικών στους διευθυντές των διευθύνσεων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου με Κλίμακα Α15<sup>(1)</sup> ύψους €874 τον χρόνο.
- (iii) Κατ' αποκοπή επίδομα τηλεφώνου στους διευθυντές των διευθύνσεων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου με Κλίμακα Α15<sup>(1)</sup> ύψους €665 τον χρόνο.

4. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου δεν θα αυξηθεί σε σχέση με το έτος 2023 και όπου που είναι δυνατό θα γίνεται μείωσή του:

Νοείται ότι, οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων λειτουργοί υποχρεούνται να τηρούν στοιχεία σε συνεχή βάση για τον αριθμό του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται.

5. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιοιούτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργείται.

6. Μέρος της δαπάνης που διενεργείται κάτω από τα άρθρα 6180 "Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο", 6181 "Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο+", 6182 "Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας" και 6520 "Συμμετοχή σε Προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης", ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα έσοδα.

7. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων:-

- (α) καταργείται το επίδομα γεύματος σε υπαλλήλους που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας
- (β) κάθε μία (1) ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,35 ώρες και κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,75 ώρες, με εξαίρεση την περίπτωση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με



ειδικό ωράριο, όπου κάθε μία (1) ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυκτα λογίζεται ως 1,35 ώρες.

Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μία (1) ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,35 ώρες, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,75 ώρες, με εξαίρεση του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, όπου κάθε μία (1) ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1,85 ώρες.

Περαιτέρω, σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

- (γ) Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αποζημίωση των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώνεται κατά 10%.
- (δ) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., πέραν από τις συνήθεις ώρες εργασίας, γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα σε ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον γενικό διευθυντή της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
- (ε) Τα επιδόματα/αποζημιώσεις/οικονομικά ωφελήματα αξιωματούχων και υπαλλήλων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου μειώνονται κατά πέντε τοις εκατό (5%), ήτοι τα ακόλουθα:-
  - Επίδομα Ταξιδιού Προέδρου και Μελών Διοικητικού Συμβουλίου (Υποδιαίρεση 1300 "Επίδομα Ταξιδιού")
  - Οδοιπορικά (Υποδιαίρεση 3100 "Εξοδα Κινήσεως" και 3300 "Επίδομα κατ' αποκοπή"), εξαιρουμένου του επιδόματος οδοιπορικών που καθορίζεται στη Σημείωση 3 (ii) πιο πάνω
  - Επίδομα απουσίας εκτός έδρας (Υποδιαίρεση 3200 "Επίδομα εκτός Έδρας")
  - Επίδομα συντήρησης εξωτερικού (Άρθρο 5160 "Διεθνής Συνεργασία και Υπηρεσιακές Επισκέψεις στο Εξωτερικό" και 5170 "Εκπαίδευση Προσωπικού"):

Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των πιο πάνω επιδομάτων/αποζημιώσεων είναι αυτός που καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση κανονισμούς ή/και εγκυκλίους ή/και αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις, τα οποία αφού υπολογισθούν ακολουθώντας μειώνονται κατά πέντε τοις εκατό (5%):

Νοείται περαιτέρω ότι, τα πιο πάνω επιδόματα/αποζημιώσεις μειώνονται κατά πέντε τοις εκατό (5%) ανεξάρτητα από το άρθρο από το οποίο καταβάλλονται:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

8. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού ή οποιασδήποτε άλλης σύμβασης ή συμφωνίας, προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται σε περιοδούντες υπαλλήλους και ωρομίσθιο προσωπικό, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν πέραν των 3.000 πιστοποιημένων, πληρωμένων χιλιομέτρων ετησίως, ή λαμβάνουν κατ' αποκοπή επίδομα οδοιπορικών που αντιστοιχεί σε τέτοιο αριθμό χιλιομέτρων, όπως αυτά πιστοποιούνται από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.

Η προκαταβολή παρέχεται υπό τη μορφή δανείου, επταετούς διάρκειας, με τόκο 3%, και ανέρχεται στις €17.000 και €14.000 για την πρώτη και τις επόμενες προκαταβολές, αντίστοιχα, σε ό,τι αφορά στην αγορά αυτοκινήτου, και στις €3.500 σε ό,τι αφορά στην αγορά μοτοσικλέτας, κατ' ανώτατο όριο.

Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ - ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2024  
(Άρθρα 3 και 4)

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026	Επεξηγήσεις
		2023	2024							
1				ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ						
	4-1000			ΑΜΟΙΒΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ:	29.266	30.000	53.000	33.000	33.000	
	1100			Αμοιβή Προέδρου και Μελών	27.083	27.800	50.000	30.500	30.500	
	1200			Έξοδα Παραστάσεως Προέδρου	1.319	1.319	1.319	1.319	1.319	
	1300			Επίδομα Ταξιδίου	864	881	1.681	1.181	1.181	
	4-2000	95	95	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:	5.639.340	6.960.000	7.830.000	7.795.000	7.969.000	
	2110			Βασικοί Μισθοί	3.101.290	3.408.849	3.314.266	3.680.208	3.717.428	
	(1)	1	1	Γενικός Διευθυντής (€91.445,59 π.μ.)	91.446	91.446	91.446	91.446	60.964	
	(2)	1	1	Εσωτερικός Ελεγκτής (Κλίμακα Α13 <sup>(β)</sup> )	-	53.423	54.474	56.577	58.679	
	(3)	1	1	Ανώτερος Λειτουργός Πληροφορικής (Κλίμακα Α13 <sup>(β)</sup> )	65.512	67.614	69.716	70.067	70.067	



Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026	Επεξηγήσεις
		2023	2024							
	(4)	-	-	[ Διευθυντές Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακα Α15 <sup>(b)</sup> )	80.458	-	-	-	-	
	(5)	-	-	[ Ανώτεροι Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακα Α13 <sup>(b)</sup> )	362.498	-	-	-	-	
	(6)	-	-	[ Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού 1 <sup>ης</sup> Τάξης (Κλίμακα Α11 <sup>(b)</sup> )	624.847	-	-	-	-	
	(7)	-	-	[ Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	762.379	-	-	-	-	
	(8)	1	1	++ Πρώτος Λειτουργός (Κλίμακα Α11)	53.636	53.636	53.636	53.636	53.636	(8). Η θέση κενούμνη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μία θέση Λειτουργού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11) κάτω από το εδάφιο (28) Νόμος Αρ. 51(II) του 2007.
	(9)	-	-	[ Διευθυντής Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α15 <sup>(b)</sup> )	48.865	-	-	-	-	
	(10)	-	-	[ Ανώτερος Λειτουργός Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α13 <sup>(b)</sup> )	42.038	-	-	-	-	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026	Επεξηγήσεις
		2023	2024							
	(11)	-	-	[ Λειτουργία Διοίκησης και Προσωπικού 1ης Τάξης (Κλίμακα Α11 <sup>(6)</sup> )	81.226	-	-	-	-	
	(12)	-	-	[ Λειτουργία Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	35.077	-	-	-	-	
	(13)	1	1	Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακα Α10 <sup>(6)</sup> )	49.052	49.052	33.493	34.284	34.284	
	(14)	4	4	Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α8 και Α9 <sup>(6)</sup> )	126.553	142.161	143.139	155.449	155.449	
	(15)	15	15	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 <sup>(6)</sup> )	224.949	237.262	212.994	269.623	275.314	(15). Άρθρο 10 του παρόντος Νόμου.
	(16)	-	-	[ Πρώτη Στενογράφος (Κλίμακα Α10 <sup>(6)</sup> )	40.876	-	-	-	-	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026	Επεξηγήσεις
		2023	2024							
	(17)	2	2	Βοηθοί Γραφείου (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5 <sup>(1)</sup> )	45.992	32.943	33.185	43.313	43.313	(17). Στους υπηρετούντες κατά την 31/12/2002 υπαλλήλους να παραχωρηθεί και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α5 <sup>(1)</sup> . Νόμος Αρ. 52(II) του 2003. Άρθρο 10 του παρόντος Νόμου.
	(18)	1	1	++ Τηλεφωνητής (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5 <sup>(1)</sup> )	24.967	25.873	26.819	27.788	28.758	(18). Η θέση κενούμενη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μία θέση Βοηθού Γραφείου (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5 <sup>(1)</sup> ) κάτω από το εδάφιο (17) Νόμος Αρ. 22(II) του 2023. Στον υπηρετούντα κατά την 31/12/2002 υπάλληλο να παραχωρηθεί και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α5 <sup>(1)</sup> . Νόμος Αρ. 52(II) του 2003.
	(19)	-	-	[ Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλίμακα Α15 <sup>(1)</sup> )	66.018	-	-	-	-	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026	Επεξηγήσεις
		2023	2024							
	(20)	-	-	[Λογιστής (Κλίμακες Α9, Α11 και Α12)	50.086	-	-	-	-	
	(21)	-	-	[Λειτουργός Οικονομικών Υπηρεσιών Α' (Κλίμακα Α11 <sup>(a)</sup> )	43.773	-	-	-	-	
	(22)	-	-	[Λειτουργοί Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	139.292	-	-	-	-	
	(23)	1	-	[Επιθεωρητής Λογαριασμών (Κλίμακα Α10 <sup>(b)</sup> )	41.750	4.088	-	-	-	(23). Η θέση καταργήθηκε και αντικαταστάθηκε με μια θέση Λειτουργού Α' (Κλίμακα Α11 <sup>(b)</sup> ) κάτω από το εδάφιο (27) Νόμος Αρ. 62(II) του 2019.
	(24)	4	4	Διευθυντές (Κλίμακα Α15 <sup>(b)</sup> )	-	281.170	253.800	291.394	296.633	
	(25)	1	1	Ανώτερος Λογιστής (Κλίμακα Α13 <sup>(a)</sup> )	-	52.547	54.650	56.752	58.854	(25). Αφαίρεση διπλού σταυρού.
	(26)	7	7	Ανώτεροι Λειτουργοί (Κλίμακα Α13 <sup>(a)</sup> )	-	401.999	374.499	435.106	422.141	



Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026	Επεξηγήσεις
		2023	2024							
	(27)	15	16	Λειτουργοί Α' (Κλίμακα Α11 <sup>(6)</sup> )	-	752.093	776.056	819.257	837.832	(27). Μία νέα θέση έναντι κατάργησης μίας θέσης Επιθεωρητή Λογαριασμών (Κλίμακα Α10 <sup>(6)</sup> ) κάτω από το εδάφιο (23) Νόμος Αρ. 62(II) του 19.
	(28)	40	40	Λειτουργοί (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	-	1.163.542	1.136.359	1.275.516	1.321.504	(28). Άρθρο 10 του παρόντος Νόμου.
	2120			Δέκατος Τρίτος Μισθός	269.666	301.533	310.351	350.274	357.946	
	2130			Αναδρομική Καταβολή Μισθοδοσίας	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	2210			Έκτακτες Υπηρεσίες	366.924	394.808	643.170	492.000	516.000	
	2300			Δικαιώματα και Επίδομα:						
	2310			Τιμαριθμικό Επίδομα	80.401	166.258	359.112	467.901	528.572	
	2320			Επίδομα Παραστάσεως	6.156	6.156	6.156	6.156	6.156	
	2330			Επίδομα Αναπληρωτικών Διορισμών	186	1.000	1.000	1.000	1.000	
	2340			Επίδομα σε υπαλλήλους για υπηρεσία πέραν των συνήθων ωρών εργασίας	17.022	17.000	17.000	17.000	17.000	
	2350			Άλλα Επίδομα	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	2370			Φιλοδώρηματα σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση	-	10	10	10	36.010	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2022	Πρόϋπολογισμός 2023	Πρόϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026	Επεξηγήσεις
		2023	2024							
	2400			Εισφορές για:						
	2420			Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	362.353	480.159	468.833	534.618	556.386	
	2430			Ταμείο Τερματισμού Απασχολήσεως	39.028	46.467	44.474	50.461	52.265	
	2440			Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	16.263	19.361	18.531	21.025	21.777	
	2450			Ιατροφαρμακευτική Περιθαλψη	63.904	237.392	238.852	187.005	195.073	
	2470			Ταμείο Ευημερίας	170.981	191.216	196.460	221.180	226.262	
	2480			Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	69.370	77.458	79.642	89.942	92.060	
	2490			Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓΕΣΥ)	100.295	112.313	115.482	130.416	133.487	
	2491			Επαγγελματικό Σχέδιο Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων	-	-	416.641	45.784	47.558	
	2500			Συντάξεις και Φιλοδώρηματα	975.501	1.500.000	1.600.000	1.500.000	1.464.000	
	4-3000			ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ:	3.968	12.000	13.000	13.000	13.000	
	3100			Έξοδα Κινήσεως	342	5.548	5.804	5.804	5.804	
	3200			Επίδομα εκτός έδρας	-	500	500	500	500	
	3300			Επίδομα κατ' αποκοπή	3.626	5.052	5.796	5.796	5.796	
	3400			Μεταφορικά	-	900	900	900	900	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026	Επεξηγήσεις
		2023	2024							
	4-4000			ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ:	377.879	445.000	482.000	486.000	484.000	
	4110			Ταχυδρομικά Τέλη	1.328	4.500	4.500	4.500	4.500	
	4120			Τηλέφωνα και Τηλεγραφήματα	47.543	90.000	93.620	93.720	93.720	
	4130			Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα	155.580	125.000	120.000	120.000	120.000	
	4140			Καθαριότητα Γραφείου	67.853	74.000	76.800	76.800	76.800	
	4150			Ενοικια και Κοινόχρηστα	16.360	16.560	16.960	18.500	18.500	
	4160			Τέλη και Τέλη Υδατοπρομήθειας	9.203	11.550	11.550	11.550	11.550	
	4170			Εφημερίδες και Περιοδικά	1.761	2.800	4.500	4.500	4.500	
	4180			Εκδόσεις και Δημοσιεύσεις	24.889	41.000	58.650	61.450	59.050	
	4190			Γραφική Ύλη	9.569	14.000	14.000	14.000	14.000	
	4210			Φωτοτυπικά και Εκτυπωτικά Υλικά και Υλικά Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	8.903	18.000	25.400	25.400	25.400	
	4220			Μικροεξοπλισμός Γραφείου	916	800	2.500	2.500	2.500	
	4230			Βιβλιοθήκη	1.050	7.500	8.000	8.000	8.000	
	4240			Ασφάλεια Γραφείων	29.966	34.500	40.000	40.000	40.000	
	4290			Άλλα	2.958	4.790	5.520	5.080	5.480	



Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026	Επεξηγήσεις
		2023	2024							
4-5000				ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ:	881.975	1.902.000	2.487.000	2.052.000	2.029.000	
5110				Προμήθεια για Είσπραξη Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	169.982	174.000	184.000	187.000	190.000	
5120				Αμοιβή Συμβούλων & Δικαιώματα για Προσφερόμενες Υπηρεσίες	119.993	382.000	573.000	195.000	177.000	
5130				Τέλη και Έξοδα Μηχανογραφικής	2.796	5.000	5.000	5.000	5.000	
5140				Δημοσιότητα	87.094	152.000	278.500	225.500	225.500	
5150				Ασφάλιστρα	35.618	48.000	80.000	80.000	80.000	
5160				Διεθνής Συνεργασία και Υπηρεσιακές Επισκέψεις στο Εξωτερικό	5.551	20.000	37.000	40.000	40.000	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται και πιστώνεται στα Έσοδα.
5170				Εκπαίδευση Προσωπικού	22.640	90.000	109.000	111.000	111.000	
5180				Στολές Βοηθών Γραφείου	425	850	850	850	850	
5230				Αποζημίωση και Έξοδα Αγωγών	-	10	10.000	10.000	10.000	
5240				Συνδρομές σε Οργανισμούς του εξωτερικού	-	100	2.300	100	2.500	
5250				Φιλοξενία	12.341	14.000	26.440	16.440	19.640	
5260				Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα στην Κύπρο	-	5.000	10.000	10.000	10.000	
5290				Αγορά Υπηρεσιών	228.921	583.000	595.000	583.000	564.000	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026	Επεξηγήσεις
		2023	2024							
	5300			Εισφορά Άμυνας πάνω στους Τόκους	54.349	322.000	206.000	208.000	210.000	
	5310			Τραπεζικά Έξοδα	100.962	35.000	5.000	5.000	5.000	
	5320			Άλλα Έξοδα	2.464	7.030	7.810	12.010	11.910	
	5330			Έξοδα Θεματοφυλακής Επενδύσεων	38.839	47.000	88.600	88.600	88.600	
	5340			Απόσπαση Υπαλλήλων από τη Δημόσια Υπηρεσία και Οργανισμούς Δημοσίου Δικαίου στην Αρχή	-	10	246.500	252.500	256.000	
	5350			Έξοδα Επενδύσεων	-	17.000	22.000	22.000	22.000	
	4-5500			ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ, ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ:	475.684	671.000	766.000	781.000	811.000	
	5510			Συντήρηση Κτηρίων	42.788	115.800	132.100	126.100	127.100	
	5520			Επιδιορθώσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Γραφείων, Επίπλων και Σκευών	17.686	16.000	19.700	19.700	19.700	
	5530			Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκινήτων Οχημάτων	2.683	4.200	4.200	4.200	4.200	
	5540			Συντήρηση Κήπων	5.069	7.000	7.000	7.000	7.000	
	5550			Επιδιορθώσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	23.520	89.000	99.000	117.000	134.000	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026	Επεξηγήσεις
		2023	2024							
	5560			Συντήρηση Προγραμμάτων Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	383.938	439.000	504.000	507.000	519.000	
				ΣΥΝΟΛΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΞΟΔΩΝ	7.408.112	10.020.000	11.631.000	11.160.000	11.339.000	
2				ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ						
	4-6000			ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ:	22.457.771	34.830.000	43.121.000	47.903.000	42.856.000	
	6110			Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης	7.661.134	11.000.000	11.050.000	12.240.000	12.680.000	
	6120			Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης	14.257.188	16.845.000	20.520.000	24.250.000	26.054.000	
	6131			Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων	-	-	1.557.000	1.521.000	1.521.000	Νέο άρθρο. Προηγούμενος γινόταν πρόνοια κάτω από το άρθρο 4-6180 "Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο".
	6150			Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης	-	75.000	75.000	100.000	100.000	



Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026	Επεξηγήσεις
		2023	2024							
	6170			Αξιολόγηση και Πιστοποίηση των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης	71.274	105.000	80.850	81.550	81.050	
	6180			Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο	445.385	1.011.000	-	-	-	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα. Η πρόνοια μεταφέρθηκε κάτω από το άρθρο 4-6131 "Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων".
	6181			Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο+	-	1.908.000	2.420.350	2.299.950	2.299.950	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα.
	6182			Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας	-	3.770.000	7.297.800	7.290.500	-	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα.
	6190			Έρευνες και Μελέτες	22.790	116.000	120.000	120.000	120.000	
	4-6500			ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ:	-	10.000	10.000	10.000	10.000	
	6510			Σχέδιο Συνεργασίας με Διεθνείς Οργανισμούς	-	-	-	-	-	
	6520			Συμμετοχή σε Προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης	-	10.000	10.000	10.000	10.000	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026	Επεξηγήσεις
		2023	2024							
	4-7000			ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ:	409.083	1.180.000	1.070.000	789.000	449.000	
	7110			Γη	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	7120			Κτήρια	4.308	440.000	297.000	13.000	13.000	
	7130			Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα και Σκεύη	15.250	58.000	86.960	33.960	33.960	
	7140			Μηχανοκίνητα Οχήματα	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	7150			Εκπαιδευτικός Εξοπλισμός και Βοηθήματα	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	7160			Έργα Τέχνης	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	7170			Εξοπλισμός Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	79.830	226.000	143.000	383.000	48.000	
	7180			Προγράμματα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	309.695	455.960	543.000	359.000	354.000	
				ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ	22.866.854	36.020.000	44.201.000	48.702.000	43.315.000	
3				ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ						
	4-8900			Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	200.000	200.000	200.000	200.000	
				ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	30.274.966	46.240.000	56.032.000	60.062.000	54.854.000	





Β. Μείωση Κλιμάκων Εισοδήσης

Κλίμακες	Βαθμίδα	1	2
A1, A2 και A5 <sup>(ii)</sup>		13.503,92	13.503,92
A2, A5 και A7 <sup>(ii)</sup>		13.566,07	13.566,07
A8, A10 και A11		22.113,23	22.113,23

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΜΕΡΟΣ Α  
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ  
(Άρθρο 5)

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Αναφορά στα Δελτία Δαπανών του Πρώτου Πίνακα	
			Κεφάλαιο	Άρθρο
Θέσεις που ιδρύθηκαν	Αριθμός θέσεων που ιδρύθηκαν	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα των Δελτίων Δαπανών του Πρώτου Πίνακα)		
Λειτουργός Α'	1	Κλίμακες Α11 <sup>(1)</sup>	1	2110(27)
	1			

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΜΕΡΟΣ Β  
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ  
(Άρθρο 5)

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Αναφορά στα Δελτία Δαπανών του Πρώτου Πίνακα	
			Κεφάλαιο	Άρθρο
Θέσεις που καταργήθηκαν	Αριθμός Θέσεων που καταργήθηκαν	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα των Δελτίων Δαπανών του Πρώτου Πίνακα)		
Επιθεωρητής Λογαριασμών	1	Κλίμακα Α10 <sup>(i)</sup>	1	2110(23)
	<u>1</u>			

ΤΡΙΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΕΝΑΛΛΑΞΙΜΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

(Άρθρο 6)

Θέση	Αναφορά στα Δελτία Δαπανών του Πρώτου Πίνακα	
	Κεφάλαιο	Άρθρο
Διευθυντής (Κλίμακα Α15 <sup>(ii)</sup> )	1	2110(24)
Ανώτερος Λειτουργός (Κλίμακα Α13 <sup>(ii)</sup> )	1	2110(26)
Λειτουργός Α' (Κλίμακα Α11 <sup>(ii)</sup> )	1	2110(27)
Λειτουργός (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	1	2110(28)
Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακες Α8 και Α9 <sup>(ii)</sup> )	1	2110(14)
Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 <sup>(ii)</sup> )	1	2110(15)



## ΤΕΤΑΡΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

## ΜΕΡΟΣ Α

## ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

(Άρθρο 7)

Άρθρα	Υπεύθυνος Λειτουργός (Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Γενικός Διευθυντής Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου

## ΤΕΤΑΡΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

## ΜΕΡΟΣ Β

## ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ

(Άρθρο 8)

Άρθρα	Υπεύθυνος Λειτουργός (Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Γενικός Διευθυντής Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου

**Ο περί Προϋπολογισμού του Συμβουλίου Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων του 2024 Νόμος του 2024 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.**

Αριθμός 5(ΙΙ) του 2024

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΕΣΣΕΡΑ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε κρατικού οργανισμού και όλοι οι συμπληρωματικοί προϋπολογισμοί αυτού καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν, 20(Ι) του 2014 123(Ι) του 2016 133(Ι) του 2016 159(Ι) του 2017.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για τις δαπάνες του Συμβουλίου Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων για το έτος που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δε θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιονδήποτε Νόμο,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Συμβουλίου Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων του 2024 Νόμος του 2024.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο του Συμβουλίου Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων ποσού ύψους €1.050.000 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση του Συμβουλίου Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως χρησιμοποιηθεί από το Ταμείο Λειτουργίας του Συμβουλίου Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων για τη χρήση του έτους που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024 ποσό που δεν υπερβαίνει το ένα εκατομμύριο πενήντα χιλιάδες ευρώ για την κάλυψη των δαπανών του Συμβουλίου Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο δαπανών. Πρώτος Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσειμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται με την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου του Συμβουλίου Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στα άρθρα 02100 «Υπάλληλοι» και 02300 «Ωρομίσθιο Προσωπικό» του αντίστοιχου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε των προαναφερόμενων άρθρων ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου, αλλά ούτε οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου

Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού κάτω από οποιοδήποτε άρθρο των πιο πάνω αναφερόμενων άρθρων:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (1), δύναται με την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου του Συμβουλίου Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο 03850 «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες» του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που έχει δαπανηθεί από οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου του Συμβουλίου Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων, σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (2), κατατίθεται ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων από τον Υπουργό Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων έκθεση που δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

Όροι και άλλη ορολογία που χρησιμοποιείται στον παρόντα Νόμο.

5. Όροι, τίτλοι θέσεων ή άλλη ορολογία που αναφέρονται στον παρόντα Νόμο δεν δύναται να τροποποιηθούν ή διαφοροποιηθούν με οποιονδήποτε τρόπο, χωρίς την τροποποίηση του παρόντος Νόμου.

Μείωση κλιμάκων εισδοχής.

6.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων, πρόσωπα τα οποία από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Συμβουλίου Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα.

Παράρτημα.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση στον ίδιο εργοδότη σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στο Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και οποιαδήποτε πρόσωπα με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

(4) Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν τυγχάνουν εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι είτε διορίστηκαν πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την ημερομηνία αυτή και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή και διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιονδήποτε σκοπό·
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, που είτε είχε προσληφθεί πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την ημερομηνία αυτή και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα



εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·

- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης στο Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων και είτε είχε προσληφθεί πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012, είτε είχε προσληφθεί μετά την ημερομηνία αυτή και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης:

Νοείται ότι, απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής ωρομίσθιου προσωπικού συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον οργανισμό για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών·

- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στο Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στο Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν προσληφθεί ή διοριστεί στο Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων:

Νοείται ότι, υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στο Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνο για τις οντότητες γενικής κυβέρνησης, κρατικές επιχειρήσεις, κρατικούς οργανισμούς που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα γενικής κυβέρνησης, κρατική επιχείρηση, κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στο νέο εργοδότη, κατ' αναλογία του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία· και

- (στ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού/ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στο Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού/ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στο Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα, είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον οργανισμό για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης, «άλλος οργανισμός/ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις οντότητες γενικής κυβέρνησης ή στις κρατικές επιχειρήσεις όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, καθώς και στο άρθρο 19 του περί Προϋπολογισμού του 2023 Νόμου του 2022.

82(II) του 2022.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση προσλήψεων ωρομίσθιου προσωπικού και προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων και εποχιακών αναγκών.

**7.-(1)** Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτών, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη ή αντικατάσταση ωρομίσθιων και εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιονδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων έκτακτων υπαλλήλων ή προσώπων για την κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών ή υπηρετούντων εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτών, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιονδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων έκτακτων υπαλλήλων ή προσώπων για την κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών ή υπηρετούντων εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας.

Απαγόρευση απασχόλησης συνταξιούχων προσώπων.

**8.** Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(Ι) του 1997  
3(Ι) του 1998  
77(Ι) του 1999  
141(Ι) του 2001  
69(Ι) του 2005  
37(Ι) του 2010  
94(Ι) του 2010  
31(Ι) του 2012  
131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα·
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65<sup>ο</sup>) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους·
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου·
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση·
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(Ι) του 2016  
205(Ι) του 2020  
74(Ι) του 2022.

Χρησιμοποίηση υπηρεσιακών μηχανοκινήτων οχημάτων.

**9.** Τα υπηρεσιακά οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμου και των περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμών.

3(Ι) του 2014  
85(Ι) του 2014  
145(Ι) του 2014.

Επίσημη Εφημερίδα, Παράρτημα Τρίτο (Ι): 7.11.2014.

Φορολόγηση επιδομάτων.

**10.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Λειτουργός που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια.

**11.** Ως λειτουργός που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια του Συμβουλίου Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων ορίζεται ο διευθυντής του Συμβουλίου Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων και περιλαμβάνει οποιονδήποτε άλλο λειτουργό στον οποίο εκχωρείται τέτοια εξουσία από τον ίδιο.

Λειτουργός υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων.

**12.** Ως λειτουργός υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων του Συμβουλίου Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων ορίζεται ο διευθυντής του Συμβουλίου Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων και περιλαμβάνει οποιονδήποτε άλλο λειτουργό στον οποίο εκχωρείται τέτοια εξουσία από τον ίδιο.

Απαγόρευση συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων.

**13.** Ουδεμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στο Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων.

Μισθολογική ανέλιξη στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii).

**14.**-(1) Μόνιμοι υπάλληλοι ή εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) ανεπίσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

192(I) του 2011  
185(I) του 2012  
73(I) του 2014.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου-

- (α) μόνιμοι υπάλληλοι στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) κατά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας στην ίδια θέση στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης στην οποία διορίστηκαν στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii)· και
- (β) εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνται κατά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως έκτακτοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των ίδιων καθηκόντων στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii).

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου που απασχολούνται κατά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2), εφαρμόζονται οι διατάξεις του εδαφίου που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Υπάλληλος ή εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου ανεπίσεται στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7(ii), όπως προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), εφόσον έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προβλέπονται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Αγορά υπηρεσιών από φυσικά πρόσωπα.

**15.** Ουδεμία δαπάνη δύναται να διενεργηθεί για την αγορά υπηρεσιών από φυσικά πρόσωπα, με εξαίρεση για υφιστάμενες συμβάσεις, τους μήνες Ιανουάριο, Φεβρουάριο και Μάρτιο, χωρίς προηγούμενως να ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και να εξασφαλίζεται η γραπτή συγκατάθεσή της.



**ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ****ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024****ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΗΣ ΡΕΥΣΤΟΤΗΤΟΣ / ΑΠΟΘΕΜΑΤΩΝ 2024**

	€
Διαθέσιμα μετρητά 1.1.2024	1.900.000
Αναμενόμενες εισπράξεις 2024	906.600
Αναμενόμενες πληρωμές 2024	<u>1.050.000</u>
Διαθέσιμα μετρητά 31.12.2024	<u><u>1.756.600</u></u>



**ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ**  
**ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΕΣΟΔΩΝ 2024 - 2026**  
**ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ**

Κεφάλαιο	Ομάδα/ Υποομάδα Άρθρων	Άρθρο	Λεπτομέρειες Εσόδων	Πραγματικά Εσοδα 2022 €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2023 €	Προϋπολογισμός 2024 €	Προϋπολογισμός 2025 €	Προϋπολογισμός 2026 €
01300	01301		Εσοδα από Πώληση Εντύπων, Άδειών και Εξέταση Αιτήσεων	723.843	758.700	768.000	774.650	781.100
			Εσοδα από Πώληση Εντύπων, Άδειών και Εξέταση Αιτήσεων	723.843	758.700	768.000	774.650	781.100
		01311	Ετήσιες Άδειες	533.880	550.000	560.000	565.600	572.000
		01312	Ετήσιες Άδειες Προηγούμενων Ετών	3.725	8.700	5.000	5.050	5.100
		01321	Εγγραφές	47.000	52.000	52.000	53.000	53.000
		01331	Έντυπα Αιτήσεων και άλλα έντυπα	27.390	30.000	31.000	31.000	31.000
		01341	Εξέταση Αιτήσεων	111.848	118.000	120.000	120.000	120.000
			<b>Πρόστιμα και Άλλα Εσοδα</b>	<b>75.124</b>	<b>47.300</b>	<b>41.600</b>	<b>42.600</b>	<b>43.000</b>
			<b>Πρόστιμα</b>	<b>75.079</b>	<b>46.600</b>	<b>41.000</b>	<b>42.000</b>	<b>42.400</b>
			Πρόστιμα από Δικαστήριο	606	1.600	1.000	1.600	1.600
01500	01503		Πειθαρχικές Ποινές	74.473	45.000	40.000	40.400	40.800
			<b>Άλλα Εσοδα</b>	<b>45</b>	<b>700</b>	<b>600</b>	<b>600</b>	<b>600</b>
01650	01651	01521	Διάφορα Εσοδα	0	550	500	500	500
		01522	Φωτοτυπίες	45	150	100	100	100
			<b>Διάφορα Άλλα Εσοδα</b>	<b>77.909</b>	<b>116.000</b>	<b>93.500</b>	<b>96.660</b>	<b>97.120</b>
			<b>Άλλα Εσοδα</b>	<b>77.909</b>	<b>116.000</b>	<b>93.500</b>	<b>96.660</b>	<b>97.120</b>
		1661	Τέλη Επίτευξης Εξέταση Αιτήσεων	2.740	25.000	2.000	2.020	2.040
		1671	Πρόσθετη Επιβάρυνση	23.696	26.000	27.000	30.000	30.000
		1672	Τέλος Υπηρεσιών Διαδικτύου	23.823	26.000	27.000	28.000	28.280
		1682	Σεμινάρια Διαχείριση Αποβλήτων (Α.Ε.Κ.Κ)	700	1.500	1.000	1.000	1.000
		1683	Τέλη Γραπτών Εξετάσεων	11.000	16.000	18.000	15.000	15.000
		1684	Διοικ. Έξοδα Εξέτασης Γνωστ. Άρθρο 52Α	2.100	5.000	2.000	4.000	4.000
06000	06020	1685	Ειδικές Άδειες Άρθρο 52	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500
		1686	Δικαιώματα Συμμετοχής σε Σεμινάρια	0	1.000	1.000	1.000	1.000
		01691	Πιστοποιητικά Εγγραφής	12.350	14.000	14.000	14.140	14.300
			<b>Τόκοι Καταθέσεων</b>	<b>1.049</b>	<b>1.800</b>	<b>1.800</b>	<b>1.800</b>	<b>1.800</b>
			<b>Τόκοι Καταθέσεων</b>	<b>1.049</b>	<b>1.800</b>	<b>1.800</b>	<b>1.800</b>	<b>1.800</b>
		06021	Τραπεζικοί Λογαριασμοί και Επενδύσεις	1.049	1.800	1.800	1.800	1.800
			Χορηγία	0	0	0	0	0
			Χορηγία	0	0	0	0	0
		07010	Χορηγία από Υπουργείο Μεταφορών, Συγκοινωνιών και Έργων	0	0	0	0	0
		08000	08010		Συνεισφορά από Φιλοδώρημα Διευθυντή	586	1.700	1.700
	Συνεισφορά από Φιλοδώρημα Διευθυντή			586	1.700	1.700	2.040	2.280
08011	Συνεισφορά από Φιλοδώρημα Διευθυντή			586	1.700	1.700	2.040	2.280
	<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>878.511</b>	<b>925.500</b>	<b>906.600</b>	<b>917.750</b>	<b>925.300</b>		



**ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ  
ΜΕΣΟΠΡΟΫΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΝΟ 2024 - 2026  
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ**

Κεφάλαιο	Ομάδα/ Υποομάδα Άρθρων	Αρθρο	Θέσεις 2023	Θέσεις 2024	Λειτουργικές δαπάνης	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ 2022	Εμφάνιστος Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	Προϋπολογισμός 2025	Προϋπολογισμός 2026	Επισημάρσεις 2024				
			€	€	€	€	€	€	€	€					
01	02100	02101			ΔΙΑΓΕΓΡΗΓΗΚΑ ΕΣΟΔΑ	525.933	574.953	664.470	732.560	640.700					
					Υπαλλήλων	403.822	440.203	486.070	529.260	457.500					
					Βασικοί Μισθοί		26.700	53.260	55.360	57.500	κενή - πλήρωση τέλος του 2023, συμβόλαιο 5 ετών διάρκειας				
					1	1	Διευθυντής Α13 (II) Συμβολαιο 5-ετούς διάρκειας	19.008							
					1	1	Βοηθός Λογιστικής Λειτουργίας Α2-5-7(II)	0	9.200	7.000	13.700	15.200	4.100	η πλήρωση θα γίνει το 2024	
					1	1	Τεχνικός Επιθεωρητής Α10 (I)	47.942	49.100	49.100	49.100	31.900	33.500	2 κενές	
					2	2	Ανώτεροι Τεχνικοί Α9 (I)	27.274	7.803	7.810	31.900	139.400	146.500	1 κενή θέση και η Πλήρωση θα γίνει προς τα τέλη του 2023	
					6	6	Τεχνικοί Α2-5-7 (II)	102.795	121.400	134.200	139.400	49.100	47.300		
					1	1	Ανώτερη Γραμματέας Λειτουργός Α10 (I)	49.035	49.100	49.100	49.100	43.700	39.000		
					1	1	Γραμματέας Λειτουργός Α8-9 (I)	39.582	42.000	43.100	43.100	100.200	68.100	1 θέση κενή	
					5	5	Γραφείς Α2-5-7 (II)	88.670	93.900	97.400	97.400				
							<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>18</b>							
							Αύξηση Μισθών	02103		0	0	0	0	0	
							Δέκατος, Τρίτος Μισθός	02104		29.516	41.000	45.100	46.800	46.300	
							<b>Επιδόματα Συνδεδεμένα με τη Μεταβολασία Υπαλλήλων</b>	02140		9.588	19.500	48.000	60.000	58.500	
							Τυποθηκά Επιδόματα	02141		9.588	19.500	48.000	60.000	58.500	
							<b>Επιδόματα Υπερπαρακείμενης Αποσκόλησης Υπαλλήλων</b>	02260		0	500	500	500	500	
							Υπερπαρακείμενη	02261		0	500	500	500	500	
		<b>Συνεσφοράς Εργοδότη σε Ταμεία για Υπαλλήλους</b>	02280		112.523	114.750	129.900	142.800	124.200						
		Συνεσφορά στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	02281		34.300	37.750	47.000	51.500	44.600						
		Εσφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	02282		8.268	9.200	10.500	11.600	10.100						
		Εσφορά στο Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού	02283		4.961	5.500	6.300	7.100	6.100						
		Συνεσφορά στο Σχέδιο Ιατροφαρμακευτικής Περιθαλψής	02284		14.750	16.000	16.000	17.400	15.100						
		Εσφορά στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	02285		2.067	2.300	2.700	3.000	2.700						
		Συνεσφορά στο Ταμείο Προνοίας	02286		18.220	20.700	21.700	24.100	20.200						
		Ταμείο Ευμμερίας	02287		4.280	5.200	5.500	6.100	5.900						
		Φολεδωρίμια για Διευθυντή	02488		13.688	4.800	5.000	5.200	5.500						
		Συνεσφορά στο Γενικό Σχέδιο Υγείας	02289		11.989	13.300	15.200	16.800	14.600						
		<b>Προμήθειες Προσωπικού</b>	02301		26.525	28.387	30.410	31.403	32.599						
		<b>Μεταβολασία Ορισμένου Προσωπικού</b>	02302	1	6.385	6.650	6.815	7.011	7.209						
		Αύξηση Προσωπικού	02303	1	4.712	4.874	4.935	5.055	5.179						
		Δέκατος, Τρίτος Μισθός	02304		1.673	1.756	1.880	1.956	2.030						
		<b>Επιδόματα Συνδεδεμένα με τη Μεταβολασία Ορισμένου Προσωπικού</b>	02340		15.082	16.060	17.455	18.274	19.040						
		Τυποθηκά Επιδόματα	02341		15.082	16.060	17.455	18.274	19.040						
		<b>Συνεσφοράς Εργοδότη σε Ταμεία για Ορισμένο Προσωπικό</b>	02480		5.058	5.897	6.140	6.118	6.350						
		Συνεσφορά στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	02481		1.782	1.883	2.160	2.250	2.336						
		Εσφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	02482		429	455	490	506	525						
		Εσφορά στο Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού	02483		258	272	295	303	315						
		Συνεσφορά στο Ταμείο Προνοίας	02484		990	1.050	1.125	1.170	1.212						
		Συνεσφορά στο Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περιθαλψής	02485		644	1.200	970	760	790						
		Εσφορά στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	02486		107	117	130	126	131						
		Ταμείο Ευμμερίας	02487		225	260	270	280	280						
		Συνεσφορά στο Γενικό Σχέδιο Υγείας	02489		623	660	710	733	761						







**ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ**

(Άρθρα 3 και 4)

**ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2024 - ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ**

**ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΓΕΝΙΚΑ**

1. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την κάθε μια από τις πιο κάτω ομάδες δαπανών, ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων:

02100	-	Υπάλληλοι
02300	-	Ωρομίσθιο Προσωπικό
03000	-	Λειτουργικές Δαπάνες
03300	-	Συντηρήσεις και Επιδιορθώσεις
03400	-	Συντηρήσεις Μηχανογραφικού Εξοπλισμού
03500	-	Εκπαίδευση Προσωπικού/Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα
03550	-	Συμβουλευτικές Υπηρεσίες / Έρευνες
06100	-	Χρηματοδοτικά Έξοδα
06500	-	Φορολογία
07400	-	Αγορά Εξοπλισμού Γραφείου
07500	-	Αγορά Οχημάτων
07650	-	Αγορά Εξοπλισμού και Προγράμματα Η/Υ

2. Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να διενεργηθεί δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου στο Υπουργείο Οικονομικών και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών με μορφή "Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών (Ε.Δ.Δ.)".

**ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ  
ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ**

3. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιαδήποτε άλλες περιστάσεις:
4. Νοείται ότι, ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση μιας θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο προϋπολογισμός αφορά.
5. Ο αριθμός των θέσεων που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο «Θέσεις» δηλώνει τις εγκεκριμένες θέσεις μόνιμου προσωπικό.
6. Όταν μια θέση έχει καταργηθεί εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη ( [ ).
7. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα I και II του Πρώτου Πίνακα – «Μισθοδοτικές Κλίμακες».
8. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από τις κενές ή/και νέες θέσεις γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων και γίνεται για περίοδο είτε τριών (3) μηνών, είτε έξι (6) μηνών, είτε (12) δώδεκα μηνών, ανάλογα με το στάδιο που βρίσκεται η διαδικασία πλήρωσής τους.



9. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα άρθρα του παρόντος προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση λειτουργών πέραν από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του διοικητικού συμβουλίου του Συμβουλίου Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων, σύμφωνα με κριτήρια και προϋποθέσεις που καθορίζει ο Υπουργός Οικονομικών.
10. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, που ίσχυε με βάση υφιστάμενη νομοθεσία ή κανονισμό κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από την ομάδα 02100 «Υπάλληλοι», τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση των άρθρων της ομάδας αυτής και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια της ομάδας, ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Συμβουλίου Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων· οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων πρέπει να υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.
11. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων του Συμβουλίου αναπροσαρμόζονται την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου με βάση το δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως:
- (α) Καταβολή του 66,7% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.
- (β) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένους ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

#### ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

12. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμο και στους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει αυτού και όπως αυτοί τροποποιούνται.
13. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού του Συμβουλίου Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων δεν αυξάνεται σε σχέση με το 2024. Οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων λειτουργοί υποχρεούνται να τηρούν στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό που απασχολείται.
14. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιούτοτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργείται.
15. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων, η υπερωριακή εργασία των υπαλλήλων ρυθμίζεται ως ακολούθως :
- i Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,35 ώρες , και κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ. , τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,75 ώρες. Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,35 ώρες, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,75 ώρες.
  - ii Σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του
  - iii. Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ 7:00 π.μ και 5:00μ.μ, πέραν από τις συνήθεις ώρες εργασίας , γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου.
  - iv. Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αποζημίωση των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώνεται κατά 10%.



16. Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται σε περιοδεύοντες υπαλλήλους και ωρομίσθιο προσωπικό, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν πέραν των 3.000 πιστοποιημένων, πληρωμένων χιλιομέτρων ετησίως, ή λαμβάνουν κατ' αποκοπήν επίδομα οδοιπορικών που αντιστοιχεί σε τέτοιο αριθμό χιλιομέτρων, όπως αυτά πιστοποιούνται από την αρμόδια αρχή και το λογιστήριο. Η προκαταβολή παρέχεται υπό τη μορφή δανείου, επταετούς διάρκειας, με τόκο 3% και ανέρχεται στις €17.000 και €14.000 για την πρώτη και επόμενες προκαταβολές, αντίστοιχα, σε ότι αφορά στην αγορά αυτοκινήτου, και στις €3.500 σε ότι αφορά στην αγορά μοτοσικλέτας, κατ' ανώτατο όριο.

Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογής της παρούσας ρύθμισης.

17. Ουδενμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς επιδόματος οδοιπορικών, πάνω σε προσωπική ή άλλη βάση, για τη μετάβαση υπαλλήλων από τον τόπο διαμονής τους στην έδρα εργασίας τους ή σε τόπο εργασίας που αποτελεί το συνήθη τόπο εργασίας τους.
18. Απαγορεύεται η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας.

ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ  
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι – ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ  
(Άρθρο 6)

Α. Γενικές Κλίμακες

Βαθμίδα	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Κλίμακες																
A1	15.139	15.212	15.285	15.358	15.437	15.530	15.623	15.785	16.087	16.389	16.691	16.993	17.295			
A2	15.197	15.289	15.381	15.490	15.608	15.794	16.173	16.552	16.931	17.310	17.689	18.080	18.626			
A3	15.394	15.531	15.673	16.105	16.559	17.013	17.467	17.922	18.530	19.186	19.842	20.542	21.242			
A4	15.536	15.762	16.308	16.855	17.401	17.948	18.703	19.493	20.311	21.153	21.995	22.837	23.679			
A5	16.308	16.938	17.568	18.274	19.184	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907			
A5(ii)	16.308	16.938	17.568	18.274	19.184	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907	27.878	28.849	
A5(iii)	16.308	16.938	17.568	18.274	19.184	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907	27.878	28.849	29.820
A6	20.049	21.085	22.121	23.157	24.193	25.229	26.265	27.301	28.337	29.373	30.409					
A6(ii)	20.049	21.085	22.121	23.157	24.193	25.229	26.265	27.301	28.337	29.373	30.409	31.445	32.481			
A7	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968					
A7(ii)	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968	35.100	36.232			
A8	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667				
A8(i)	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	38.864			
A8(ii)	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	38.864	40.061		
A9	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149							
A9(i)	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149	43.616						
A9(ii)	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149	43.616	45.083					

Βαθμίδα	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Κλίμακες																
A10	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396							
A10(i)	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396	49.035						
A10(ii)	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396	49.035	50.674					
A11	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637							
A11(ii)	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637	55.276	56.915					
A11(iii)	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637	55.276	56.915	58.554				
A12	44.978	47.080	49.182	51.284	53.386	55.488	57.590	59.692								
A12(ii)	44.978	47.080	49.182	51.284	53.386	55.488	57.590	59.692	61.794	63.896						
A13	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870									
A13(i)	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870	67.972								
A13(ii)	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870	67.972	70.074							

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ II

## B. Μείωση Κλιμάκων Εισοχής.

Κλίμακες	1	2
Βαθμίδα		
Κλ. Α2-Α5-Α7 <sup>(b)</sup>	13.677	13.677
Κλ. Α2-Α5-Α7 <sup>(b)</sup> (Τεχνικοί με δίπλωμα ΑΤΙ ή ισότιμο προσόν που τοποθετούνται στη δεύτερη βαθμίδα της Κλ. Α5)	15.244	15.244
Κλ. Α8-Α9-Α10	22.050	22.050
Κλ. Α9-Α11-Α12	27.372	27.372
Κλ. Α9-Α11-Α12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α11)	36.473	36.473

Ο περί Προϋπολογισμού του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου του 2024 Νόμος του 2024 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 6(ΙΙ) του 2024

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΘΕΑΤΡΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΕΣΣΕΡΑ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας Γενικής Κυβέρνησης και κάθε αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν, 20(Ι) του 2014 123(Ι) του 2016 133(Ι) του 2016 159(Ι) του 2017.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου για το έτος που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιονδήποτε Νόμο,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου του 2024 Νόμος του 2024.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου ποσού ύψους €6.515.953 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024, ποσό που δεν υπερβαίνει τα έξι εκατομμύρια πεντακόσιες δεκαπέντε χιλιάδες εννιακόσια πενήντα τρία ευρώ για κάλυψη των δαπανών του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδικευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που προβλέπονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. Πρώτος Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο του Πρώτου Πίνακα, δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο, είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Υφυπουργού Πολιτισμού, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στις υποκατηγορίες "Αποδοχές Προσωπικού" και "Ημερομίσθια και Ωρομίσθια" του κάθε Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω σε οποιαδήποτε των προαναφερομένων υποκατηγοριών ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού οποιασδήποτε των πιο πάνω υποκατηγοριών:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτελέσεως οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.



(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται, με την έγκριση του Υφυπουργού Πολιτισμού να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" του Κεφαλαίου "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανήθηκε από οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα, από την έγκριση του Υφυπουργού Πολιτισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), κατατίθεται από αυτόν στη Βουλή των Αντιπροσώπων έκθεση που δεικνύει τις περιπτώσεις στις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

**5.-(1)** Τηρουμένων των διατάξεων του παρόντος Νόμου, σε περίπτωση κατά την οποία εμβάζονται ή εισπράττονται οποιαδήποτε κονδύλια για υλοποίηση συγκεκριμένων σκοπών και/ή προγραμμάτων και/ή συγχρηματοδότησή τους από κοινοτικούς πόρους, τα ποσά αυτά κατατίθενται στον λογαριασμό του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου και σε πίστωση κονδυλίων εσόδων του προϋπολογισμού.

(2) Η σχετική δαπάνη για την υλοποίηση των σκοπών και/ή προγραμμάτων και/ή τη συγχρηματοδότησή τους από κοινοτικούς πόρους για τα οποία το συγκεκριμένο χρηματικό ποσό εμβάζεται ή εισπράττεται, χρεώνεται σε κατάλληλο άρθρο ή άρθρα του προϋπολογισμού.

**6.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή συμφωνίας ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που η συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοούμενου ότι η ανάγκη αυτή δεν δύναται να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, τόσο πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για τον σκοπό αυτό, όσο και οι υπάλληλοι της κατώτερης θέσης, θα αποζημιώνονται ανεξαρτήτως της κλίμακας της θέσης τους με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα ή σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, την ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης:

Νοείται ότι, η φύση και το επίπεδο των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων, γίνεται από τον Γενικό Διευθυντή του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμία περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.

**7.-(1)** Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτών, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων έκτακτων υπαλλήλων, εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας, πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες για το έτος 2023, όπως και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) ημέρες:

Νοείται ότι, οι προσλήψεις ηθοποιών για τις ρεπερτοριακές ανάγκες του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου εξαιρούνται.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε κατά το έτος 2023:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιονδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων έκτακτων υπαλλήλων ή προσώπων για κάλυψη εποχιακών ή άλλων αναγκών.

Εμβάσματα και εισπράξεις κονδυλίων.

Υπερωριακή αποζημίωση.

Απαγόρευση προσλήψεων για κάλυψη έκτακτων αναγκών.

- Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.
- 8.-**(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή αντιμισθία ή αποζημίωση ή χορηγία των αξιωματούχων του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου και των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.
- (2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.
- Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος.
- 9.-**(1) Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται σε περιοδούντες υπαλλήλους και ωρομίσθιο προσωπικό, υπό την προϋπόθεση ότι καλύπτουν πέραν των 3.000 πιστοποιημένων, πληρωμένων χιλιομέτρων τα οποία πιστοποιούνται ή λαμβάνουν κατ' αποκοπήν επίδομα οδοιπορικών που αντιστοιχεί στον ίδιο τέτοιο αριθμό χιλιομέτρων, τα οποία πιστοποιούνται από την αρμόδια αρχή και το λογιστήριο αυτής.
- (2) Η προκαταβολή παρέχεται υπό τη μορφή δανείου, επταετούς διάρκειας, με τόκο 3%, και ανέρχεται στις €17.000 για την πρώτη αγορά αυτοκινήτου και στις €14.000 για κάθε επόμενη αγορά και στις €3.500 κατ' ανώτατο όριο σε ό,τι αφορά στην πρώτη και κάθε επόμενη αγορά μοτοσικλέτας.
- (3) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.
- Φορολόγηση επιδομάτων.
- 10.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού, τα επιδόματα παραστάσεων και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.
- Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή.
- 11.** Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου αναπροσαρμόζονται την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση τον δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής με την καταβολή του εξήντα έξι και 7/10 τοις εκατό (66,7%) του ποσοστού της αύξησης του υποκειμένου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς:
- Νοείται ότι, η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς, ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.
- Μείωση κλιμάκων εισδοχής.
- 12.-**(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των δημόσιων θέσεων, πρόσωπα που από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή σε θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα.
- Παράρτημα.
- (2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο:
- Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:
- (3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες και προσωρινές θέσεις στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

## (4) Η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) υπαλλήλου που κατέχει μόνιμη θέση, ο οποίος, είτε διορίστηκε πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012, είτε διορίστηκε μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή διορίζεται ή προάγεται σε άλλη θέση ή αποσπάται για οποιοδήποτε σκοπό·
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού που απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου και είτε είχε προσληφθεί πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού του οργανισμού που διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης:

Νοείται ότι, απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής ωρομίσθιου προσωπικού συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον οργανισμό για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών·

- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου:

Νοείται ότι, η υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνο για τις οντότητες γενικής κυβέρνησης / κρατικές επιχειρήσεις / κρατικούς οργανισμούς που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα γενικής κυβέρνησης / κρατική επιχείρηση / κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στον νέο εργοδότη, κατ' αναλογία του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία·

- (στ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού/ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού/ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα, είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις μήνες (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον οργανισμό για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς εφαρμογής των διατάξεων της παρούσας παραγράφου, «άλλος οργανισμός/ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις Οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή στις Κρατικές Επιχειρήσεις όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, καθώς και στο άρθρο 19 του περί Προϋπολογισμού του 2023 Νόμου του 2022.



(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση  
απασχόλησης  
συνταξιούχων  
προσώπων.

**13.** Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(Ι) του 1997  
3(Ι) του 1998  
77(Ι) του 1999  
141(Ι) του 2001  
69(Ι) του 2005  
37(Ι) του 2010  
94(Ι) του 2010  
31(Ι) του 2012  
131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα·
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65<sup>ο</sup>) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους·
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου·
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση·
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(Ι) του 2016  
205(Ι) του 2020  
74(Ι) του 2022.

Υπηρεσιακά  
οχήματα.

**14.** Τα μηχανοκίνητα οχήματα του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμου και των περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμών.

3(Ι) του 2014  
85(Ι) του 2014  
145(Ι) του 2014.

Επίσημη  
Εφημερίδα,  
Παράρτημα  
Τρίτο (Ι):  
7.11.2014.

Λειτουργός  
υπεύθυνος για  
την είσπραξη  
των εσόδων.  
Συμπλήρωμα,  
Μέρος Α.

**15.** Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Α του Συμπληρώματος ορίζονται ως λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου.

Λειτουργός  
υπεύθυνος  
για την άσκηση  
του ελέγχου πάνω  
στα κονδύλια  
δαπανών.  
Συμπλήρωμα,  
Μέρος Β.

**16.** Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Β του Συμπληρώματος ορίζονται ως λειτουργοί υπεύθυνοι για την άσκηση του ελέγχου πάνω στα κονδύλια δαπανών του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου.

Απαγόρευση  
συνεισφοράς  
εργοδότη σε

**17.** Ουδεμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου.

ιδιωτική  
ασφαλιστική  
εταιρεία για  
ιατροφαρμακευτική  
περίθαλψη  
εργοδοτούμενων.

Μισθολογική  
ανέλιξη μόνιμων  
υπαλλήλων και  
εργοδοτούμενων  
αορίστου χρόνου  
στις Κλ. Α2,  
Α5 και Α7(ii).

**18.-(1)** Μόνιμοι υπάλληλοι ή εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

192(I) του 2011  
185(I) του 2012  
73(I) του 2014.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου-

(α) μόνιμοι υπάλληλοι στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) κατά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας στην ίδια θέση στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης στην οποία διορίστηκαν στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) και

(β) εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνται κατά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως έκτακτοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των ίδιων καθηκόντων στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii).

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου που απασχολούνται κατά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2), εφαρμόζονται οι διατάξεις του εδαφίου που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Υπάλληλος ή εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου ανελίσσεται στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7(ii), όπως προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) εφόσον έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προβλέπονται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Αγορά υπηρεσιών  
από φυσικά  
πρόσωπα.

**19.** Ουδεμία δαπάνη δύναται να διενεργηθεί για την αγορά υπηρεσιών από φυσικά πρόσωπα, με εξαίρεση για υφιστάμενες συμβάσεις τους μήνες Ιανουάριο, Φεβρουάριο και Μάρτιο, χωρίς προηγουμένως να ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και να εξασφαλίζεται η γραπτή συγκατάθεσή της.

**ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021**

	2021 €	2020 €
<b>ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>	<b>20.944.751</b>	<b>21.765.214</b>
<b>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ ΣΕ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑ:</b>		
Χρεώστες και άλλοι λογαριασμοί	71.335	91.983
Επενδύσεις σε μετοχές	10.000	10.000
Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων	0	0
Εισπρακτά από Κυπριακή Δημοκρατία	886.506	308.207
	<b>967.841</b>	<b>410.190</b>
<b>ΜΕΙΟΝ ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>		
Αναβαλλόμενο Έσοδο	20.292.822	21.126.773
Πιστωτές και άλλοι λογαριασμοί	1.696.605	1.183.288
Κυπριακή Δημοκρατία	0	0
Υποχρεώσεις για συντάξεις	264.264	264.264
	<b>22.253.691</b>	<b>22.574.325</b>
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΚΙΝΗΣΕΩΣ</b>	<b>-21.285.850</b>	<b>-22.164.135</b>
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ</b>	<b>-341.099</b>	<b>-398.921</b>
<b>ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΥΕΤΑΙ ΑΠΟ:</b>		
Λογαριασμός Κεφαλαίου	<b>-341.099</b>	<b>-398.921</b>



**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΑ ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΥΠΟΛΟΙΠΑ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021 ΚΑΙ 2022**

	€
Χρηματικό υπόλοιπο κατά την 1.1.2021	0
Αναθεωρημένος Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2021 όπως φαίνεται στη σελίδα 9	0
Αναθεωρημένος Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2021 όπως φαίνεται στη σελίδα 9	0
Μείον Αναθεωρημένος Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2022 όπως φαίνεται στη σελίδα 10	0
Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 31.12.2021	0
Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 1.1.2021	0
Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2022 όπως φαίνεται στις σελίδες 9 και 11	
Κρατική Χορηγία	5.800.000
Άλλες Χορηγίες	140.000
Δάνεια	0
Άλλες Πηγές και Ίδιοι Πόροι	1.061.629
	7.001.629
Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2021 όπως φαίνεται στη σελίδα 10	7.001.629
	0
Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 31.12.2022	0

**ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ**

	2022		2023		2024		2024	
	Πραγματικά Έσοδα	€	Προϋπολογισμός Αρχικός	€	Προϋπολογισμός Αναθεωρημένος	€	Προϋπολογισμός	€
1 Χορηγίες και Συνεισφορές	5.853.354		5.515.000		0		5.440.000	-75.000
2 Παραστάσεις και Περιοδείες	220.288		693.383		0		879.753	186.370
3 Ενοίκια	16.550		78.000		0		50.000	-28.000
4 Έσοδα από δάνεια και Κυβερνητικές Προκαταβολές	0		0		0		0	0
5 Διαφορές Εισπράξεων	14.922		146.200		0		146.200	0
<b>Σύνολο Εσόδων</b>	<b>6.105.114</b>		<b>6.432.583</b>		<b>0</b>		<b>6.515.953</b>	<b>83.370,00</b>
								<b>0</b>

Σημείωση: Τα έσοδα που προϋπολογίζονται βασίζονται στη νομοθεσία που ισχύει ή σε νομοσχέδια που έχουν ήδη υποβληθεί στη Βουλή των Αντιπροσώπων.

**ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΙΩΣΗ ΔΑΠΑΝΩΝ**

Δαπάνη κατά κεφάλαιο	2022		2023		2024		2024 Διαφορές ψηλότερες ή χαμηλότερες - ως προς τον αρχικό Προϋπολογισμό
	Πραγματική Δαπάνη	Εγκριμένος €	Προϋπολογισμός Αναθεωρημένος €	Εγκριμένος €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	€	
1 Διαχειριστικά Έξοδα	974.174	1.217.223	0	1.230.308	13.085		
2 Λειτουργία Σκηνών	3.857.435	4.537.600	0	4.694.875	157.275		
3 Θεατρική Ανάπτυξη	1.578.294	467.760	0	380.770	-86.990		
4 Αποπληρωμή Δανείων	0	0	0	0	0		
5 Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	260.322	210.000	0	210.000	0		
<b>Σύνολο Δαπανών</b>	<b>6.670.225</b>	<b>6.432.583</b>	<b>0</b>	<b>6.515.953</b>	<b>83.370</b>		





ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ  
(Άρθρα 3 και 4)

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ - ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί  
001 - 039  
040 – 044  
045 - 059

αποτελούν άρθρα των υποκατηγοριών δαπανών "Αποδοχές Προσωπικού", "Οδοιπορικά" και "Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου" αντιστοίχως.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του παρόντος Νόμου υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπερβάσεως του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από όλα τα άρθρα κάθε μιας των τριών αυτών υποκατηγοριών, ανεξαρτήτως οποιωνδήποτε υπερβάσεων σε κάθε ένα άρθρο ξεχωριστά κάθε μιας από τις υποκατηγορίες αυτές.

2. Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υφυπουργού Πολιτισμού, με τη μορφή "Εξουσιοδότησεως προς Διενέργεια Δαπανών" (Ε.Δ.Δ.).

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί εάν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή εάν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιεσδήποτε άλλες περιστάσεις.
2. Ο αριθμός των θέσεων που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο "θέσεις", υποδηλώνει το εγκριμένο προσωπικό - οι κάτοχοι θέσεων στο μόνιμο προσωπικό μπορούν να είναι είτε μόνιμοι είτε προσωρινοί λειτουργοί.



3. Όταν μια θέση έχει καταργηθεί εμφανίζεται ως υπηρεσία που διακόπηκε και προτάσσεται μια αγκύλη (I).
4. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες μισθοδοτικές κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα.
5. Η πρόνοια που προϋπολογίζεται για τις κενές ή/και νέες θέσεις γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της κλίμακας των θέσεων.
6. Οι πρόνοιες για τους βασικούς μισθούς που αναφέρονται για κάθε θέση περιλαμβάνουν και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα.
7. Στο άρθρο 002 "Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού" της υποκατηγορίας "Αποδοχές Προσωπικού" χρεώνονται οι βασικοί μισθοί του έκτακτου προσωπικού το οποίο απασχολείται έναντι κενών οργανικών θέσεων για τις οποίες γίνεται πρόνοια κάτω από το άρθρο 001 "Βασικοί Μισθοί" της ίδιας υποκατηγορίας.
8. Η πρόνοια που προϋπολογίζεται κάτω από το άρθρο 003 "Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες" της υποκατηγορίας "Αποδοχές Προσωπικού" αποσκοπεί στην κάλυψη των μισθών του έκτακτου προσωπικού που απασχολείται είτε σε μερική βάση είτε για περιορισμένη χρονική περίοδο.
9. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του παρόντος προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης για την απασχόληση λειτουργών του οργανισμού πέραν των συνήθων ωρών εργασίας τους, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του γενικού διευθυντή του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου.
10. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε σύμφωνα με νομοθεσία ή Κανονισμούς που ίσχυαν κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από την υποκατηγορία "Αποδοχές Προσωπικού" των Κεφαλαίων Δαπανών, τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί σε χρέωση άρθρου της υποκατηγορίας αυτής και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτής ύστερα από εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου του



οργανισμού και οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των δικαιωμάτων ή επιδομάτων που προαναφέρθηκαν, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή εξαιτίας γενικών αυξήσεων μισθών ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται από τον Υφυπουργό Πολιτισμού, στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη δαπάνη που συνεπάγεται.

## ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΘΕΜΑΤΑ

1. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού, διοικητικών ρυθμίσεων, πρακτικών ή συμφωνιών που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων:

- (α) Κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,35 ώρες και κατά τα Σάββατα μετά 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,75 ώρες, με εξαίρεση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως 1,35 ώρες:

Νοείται ότι, στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,35 ώρες και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,75 ώρες, με εξαίρεση του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1,85 ώρες

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του και η όποια καταβολή υπερωριακής αποζημίωσης σε χρήμα προϋποθέτει την ύπαρξη κατάλληλων πιστώσεων στον εν λόγω προϋπολογισμό για το τεχνικό και καλλιτεχνικό προσωπικό εφαρμόζεται κατ' αναλογίαν η πιο πάνω ρύθμιση λόγω του ότι η αργία κατά το εξάήμερο είναι η Δευτέρα και κατά το πενθήμερο είναι η Κυριακή και η Δευτέρα.

- (β) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο και με προτεραιότητα στον ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον γενικό διευθυντή του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου· για το τεχνικό και καλλιτεχνικό προσωπικό εφαρμόζεται κατ' αναλογίαν η πιο πάνω ρύθμιση λόγω του ότι η αργία κατά το εξαήμερο είναι η Δευτέρα και κατά το πενθήμερο είναι η Κυριακή και η Δευτέρα.
- (γ) Σε σχέση με την επιφύλαξη που διαλαμβάνεται στις Σημειώσεις 1(α) και (β) της Ενότητας «Επιδόματα και άλλα Θέματα», αναφορικά με την υπερωριακή αποζημίωση του τεχνικού και καλλιτεχνικού προσωπικού, ότι ο όρος «αργίες» αναφέρεται στις αργίες που τηρούνται στη δημόσια υπηρεσία (δημόσιες αργίες, θρησκευτικές και εθνικές εορτές), όπως αυτές καθορίζονται στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Γενικούς) Κανονισμούς του 1991 έως 2017, και όχι στην ημέρα/ημέρες ανάπαυσης (day – off) των υπαλλήλων, όπως αυτές προκύπτουν από το πρόγραμμα εργασίας τους.
- (δ) Τα πιο κάτω επιδόματα/οικονομικά ωφελήματα καταργούνται:
- Επίδομα βάρδιας για απογευματινή εργασία σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας.
  - Επίδομα γεύματος σε υπαλλήλους που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας, και επίδομα διατροφής σε ωρομίσθιο προσωπικό που είτε ακολουθεί συνεχόμενο ωράριο είτε ακολουθεί ωράριο με διακοπή για γεύμα.
  - Επίδομα οδοιπορικών, πάνω σε προσωπική ή άλλη βάση, για τη μετάβαση υπαλλήλων από τον τόπο διαμονής τους στην έδρα/έδρες εργασίας τους ή σε τόπο εργασίας που αποτελεί το συνήθη τόπο εργασίας τους.
  - Επίδομα περιοδείας.
  - Επίδομα /Αποζημίωση Οδηγού.
- (ε) Επίδομα υπερωριακής εργασίας. Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αποζημίωση των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώνεται κατά 10%.



Τα πιο κάτω επιδόματα/αποζημιώσεις/οικονομικά ωφελήματα μειώνονται κατά δέκα τοις εκατό (5%): Επιδόματα υπαλλήλων και Ωρομίσθιου Προσωπικού:

- Οδοιπορικά.
- Επίδομα απουσίας εκτός έδρας (Άρθρο 2.1.2015 & 2.2.014 «Επίδομα Εκτός Έδρας»).
- Γενικό επίδομα εξωτερικού (Άρθρο 2.2175 «Ελληνικό Φεστιβάλ»):

Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των επιδομάτων/αποζημιώσεων στην παράγραφο (ε) παραμένει ο ίδιος όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και εγκυκλίους ή/και αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις και αφού υπολογισθούν ακολούθως μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μείωσης.

2. (1) Η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας, απαγορεύεται.
  - (2) Η αντικατάσταση ωρομίσθιου προσωπικού που αποχωρεί από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις ωρομίσθιου προσωπικού, επιτρέπεται.
3. Παρέχονται επιδόματα ως ακολούθως:  
Έξοδα Παραστάσεως του προέδρου του διοικητικού συμβουλίου (€1.281,45), όπως καθορίστηκαν από το Υπουργείο Οικονομικών με εγκύκλιο Αρ. 1261 και ημερομηνία 23 Μαρτίου 2004.

#### ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

1. Όταν οποιαδήποτε δαπάνη κάτω από τις υποκατηγορίες "Οδοιπορικά" και "Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου" καταστεί πληρωτέα μπορεί να χρεωθεί στα άρθρα των υποκατηγοριών αυτών και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτών.
2. Κάθε φορά που κάποιο άρθρο καταργείται θα εμφανίζεται ως υπηρεσία που διακόπηκε και θα προτάσσεται μια αγκύλη (I).
3. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή διοικητικής πράξης για την πρόσληψη Εργατών για απασχόληση σε χειρωνακτική εργασία για χρονική περίοδο

μεγαλύτερη των έξι (6) μηνών απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του διοικητικού συμβουλίου του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου.

4. Κάθε πρόσληψη και απασχόληση εργατών κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν τον έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για τους εργάτες που προσλήφθηκαν και απασχολήθηκαν τοιουτοτρόπως, καθίστανται προσωπικώς υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.
5. Σε σχέση με τη συμπληρωματική ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, ο ΘΟΚ περιλαμβάνει πρόνοια μόνο για υπηρεσίες και βαθμό κάλυψης που παρείχε ο οργανισμός πριν την εφαρμογή του ΓεΣΥ και που δεν καλύπτονται από το ΓεΣΥ, όχι πρόσθετες υπηρεσίες ή 100% κάλυψη, αν προηγουμένως η κάλυψη που παρείχετο ήταν μικρότερη:

Νοείται ότι το συμπληρωματικό σχέδιο δε δύναται να καλύπτει τις πληρωμές σε υπηρεσίες που καλύπτονται από το ΓεΣΥ ή εναλλακτικά φάρμακα που δεν παρέχονται από το ΓεΣΥ, αλλά ούτε και κοσμητικές θεραπείες.



Αρθρο	Θέσις	Λεπτομέρειες Δαπάνης	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ						
			Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους 2022 €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους 2023 €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους 2024 €	Διαφορές ψηλότερες ή χαμηλότερες €	Μεσοπρόθεση Πρόβλεψη 2025 €	Μεσοπρόθεση Πρόβλεψη 2026 €	
ΚΕΦ1		<b>ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΑΠΟΔΟΣΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ</b>							
001		Βασικοί Μισθοί Διοικητικό Προσωπικό Μόνιμες Θέσεις							
(01)	1	Γενικός Διευθυντής (Κλ. Α15 και Α16)		32.357	32.357	0	67.333	69.953	(03) Οι διοριζόμενοι που είναι κάτοχοι πανεπιστημιακού
(03)	1	Λογιστής (Κλ.μακα Α8, Α11 και Α12)		62.600	66.147		68.000	68.000	διπλώματος ή τίτλου ή ισοτίμου προσόντος θα τοποθε-
(04)	1	Λειτουργός Θεατρικής Ανάπτυξης (Κλ. Α8, Α10 και Α11)		50.050	53.986		57.942	61.888	τούνται στην αρχική βαθμίδα της κλίμακας Α11. Της ίδιας
(05)	1	Λειτουργός Εκδόσεων και Δημοσιων Σχέσεων (Κλ. Α8, Α10 και Α11)		56.300	59.444		60.000	60.000	μεταχείρισης θα ταχθούν και οι υπάλληλοι που
(06)	1	Γραμματειακός Λειτουργός (Κλ. Α8 και Α9+1)		43.616	43.616		43.616	43.616	αποκτούν πανεπιστημιακό δίπλωμα ή τίτλο ή ισοτίμο
(07)	2	Λογιστικοί Λειτουργοί (Κλ. Α8, Α10 και Α11)		93.800	102.738		111.676	123.404	προσόν μετά την τοποθέτησή τους.
(08)	8	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλ.μακας Α2, Α5 και Α7+2)		146.450	128.272		134.686	141.420	
			<b>398.052</b>	<b>485.173</b>	<b>486.570</b>	<b>1.397</b>	<b>543.253</b>	<b>568.281</b>	
002		Απασχόληση Εκτακτού Προσωπικού	0	0	0	0	0	0	
			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
003		Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλ.μακα Α2, Α5 & Α7+2) Βοηθητικές Υπηρεσίες	20.521	46.500	50.913		8.932	8.932	
			<b>20.521</b>	<b>46.500</b>	<b>50.913</b>		<b>8.932</b>	<b>8.932</b>	
			<b>20.101</b>	<b>60.500</b>	<b>50.923</b>	<b>-9.577</b>	<b>63.500</b>	<b>65.500</b>	
004		Δέκατος Τρίτος Μισθός Μόνιμοι και Προσωρινοί Υπάλληλοι	53.786	48.500	54.040	5.540	59.000	62.000	
			<b>53.786</b>	<b>48.500</b>	<b>54.040</b>	<b>5.540</b>	<b>59.000</b>	<b>62.000</b>	
005		Δέκατος Τρίτος Μισθός Εκτακτοί Υπάλληλοι	4.580	9.800	9.800	0	11.000	12.500	
			<b>4.580</b>	<b>9.800</b>	<b>9.800</b>	<b>0</b>	<b>11.000</b>	<b>12.500</b>	
010		Δικαιώματα και Επιδόματα	5.690	5.690	5.690	0	6.150	6.765	
011		Τυμφοβικά Επιδόματα	0	10	10	0	10	10	
012		Δικαιώματα και Επιδόματα Υπερωριων	0	10	10	0	10	10	
014		Δικαιώματα Αναπληρωτικών Διορισμών Επίδομα Φιλοξενίας Διευθυντή	0	1.530	3.990	0	10	1.530	
			<b>5.690</b>	<b>7.240</b>	<b>9.700</b>	<b>2.460</b>	<b>6.180</b>	<b>8.315</b>	
020		Εισφορές και Συνεισφορές	0	0	0	0	0	0	
021		Ταμείο Προνοίας	215.180	215.180	235.180	20.000	209.884	214.081	
022		Συμπληρωματική Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη	32.558	38.950	23.050	-15.900	21.850	21.390	(022) Άλληλη Ονομασία Αρθρου
023		Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	53.492	62.810	62.810	0	51.520	51.520	

Αρθρο	Θέσεις	Λειτουργικές Δαπάνες	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ					
			Πραγματική Δαπάνη για τη χρήση του έτους 2022	Εγκριμένος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους 2023	Εγκριμένος Προϋπολογισμός του έτους 2024	Διαφοράς ψιλότερες ή χειρότερες	Μεσοπρόθεση Πρόβλεψη 2025	Μεσοπρόθεση Πρόβλεψη 2026
025		Σχέδιο Τελεματισμού Αποστολολητών	5.404	8.713	8.713	0	6.653	6.653
026		Τέλος Βιομηχαν. Κατάρτησης	2.252	3.210	3.210	0	4.232	4.232
027		Ταμείο Αδειών	0	0	0	0	0	0
028		Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	9.202	14.870	12.358	-2.512	12.358	12.358
029		ΓΕΕΥ	0	15.900	15.900	0	16.150	16.610
			<b>318.088</b>	<b>343.733</b>	<b>361.221</b>	<b>17.488</b>	<b>322.647</b>	<b>326.844</b>
039		Αναδρομική καταβολή μισθοδοσίας	0	10	10	0	10	10
15		<b>Σύνολο Αποδοχών Προσωπικού</b>	<b>800.297</b>	<b>954.956</b>	<b>972.264</b>	<b>17.308</b>	<b>1.005.589</b>	<b>1.043.450</b>
		<b>ΆΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>						
040		Οδοιπορικά	2.217	2.500	2.500	0	2.500	2.500
041		Έξοδα Κινήσεως	0	90	90	0	90	90
042		Επίδοματα εκτός έδρας	0	0	0	0	0	0
043		Επίδοματα κατ' αποκοπή	0	0	0	0	0	0
		Μεταφορικά	0	0	0	0	0	0
		<b>Σύνολο Οδοιπορικών</b>	<b>2.217</b>	<b>2.590</b>	<b>2.590</b>	<b>0</b>	<b>2.590</b>	<b>2.590</b>
045		Έξοδα Αυτογράφης Γραφείου	109	4.095	2.000	-2.095	4.095	4.095
046		Τηλεγραφήματα και Ταχυδρομικά Τέλη	5.864	9.555	9.555	0	9.555	9.555
050		Τηλέφωνα	1.555	5.797	2.500	-3.297	5.797	5.797
051		Γραφική Ύλη και Εκτυπωτικά	1.220	850	1.200	350	850	850
054		Δαπάνες για Ευρωπαϊκά Κονδύλια	70	2.730	200	-2.530	2.730	2.730
055		Δημοσεύσεις και Δημοσιοίτηρα	411	2.821	500	-2.321	2.821	2.821
058		Φωτοτυπικά Υλικά	2.999	5.460	4.000	-1.460	5.460	5.460
059		Υλικά Ηλεκτρονικών Υπολογιστών	20.584	15.000	23.000	8.000	15.000	15.000
		Διάφορα	<b>32.412</b>	<b>46.308</b>	<b>42.955</b>	<b>-3.353</b>	<b>46.308</b>	<b>46.308</b>
060		Δαπάνες Αποστολικού Γραφείου	2.610	3.700	3.700	0	3.700	3.700
061		Δαπάνες Αποστολικών Προσωπικού Γραφείου	868	1.000	1.000	0	1.000	1.000
062		Επιμόρφωση Προσωπικού Γραφείου	15.723	22.007	22.007	0	22.007	22.007
068		Τέμματα Φελέγματα Προσωπικού Γραφείου	0	0	0	0	0	0
		Διάφορα Φελέγματα	<b>19.201</b>	<b>26.707</b>	<b>26.707</b>	<b>0</b>	<b>26.707</b>	<b>26.707</b>
080		Έξοδα Παραστάσεως Προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου και Προέδρου Καλλιτεχνικής Επιτροπής	<b>1.282</b>	<b>1.152</b>	<b>1.282</b>	<b>130</b>	<b>1.282</b>	<b>1.282</b>
085		Αμοιβές Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και Έξοδα συνεδριάσεων	<b>18.060</b>	<b>30.000</b>	<b>26.000</b>	<b>-4.000</b>	<b>26.000</b>	<b>30.000</b>
090		Νομικά και Άλλα Έξοδα	11.008	40.000	40.000	0	25.000	25.000
091		Νομικά Έξοδα	0	6.500	6.500	0	6.500	6.500
		Ελεγκτικά Δικαιώματα	<b>11.008</b>	<b>46.500</b>	<b>46.500</b>	<b>0</b>	<b>31.500</b>	<b>31.500</b>
100		Αγορά και Συντήρηση Εξοπλισμού	5.845	8.000	8.000	0	8.000	8.000
101		Αγορά Εξοπλισμού	16.054	15.000	18.000	3.000	15.000	15.000
		Επιδιορθώσεις, ανταλλακτικά και Συντήρηση Εξοπλισμού	<b>21.899</b>	<b>23.000</b>	<b>26.000</b>	<b>3.000</b>	<b>23.000</b>	<b>23.000</b>

Νέο Άρθρο - Η πρόνοια για την εισφορά εργοδότη στα ΓΕΕΥ έχει μεταφερθεί από το άρθρο 1022 Συμπληρωματική Ισχύρα. Παράβα.

Άρθρο	Θέσεις	Λειτουργικές Δαπάνες	Προγραμματική Δαπάνη για τη χρήση του έτους 2022	Εγκριμένος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους		Διαφορές ημετέρες χαμηλότερες	Μεσοπρόθεσμη Πρόβλεψη	
				2023	2024		2025	2026
			€	€	€	€	€	€
		<b>Αγορά, Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκίνητων Οχημάτων</b>						
104		Αγορά / Εννοκίαση Μηχανοκίνητων Οχημάτων	7.945	15.000	0	15.000	15.000	15.000
105		Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκίνητων Οχημάτων	5.600	7.000	0	7.000	7.000	7.000
		<b>Σύνολο</b>	<b>13.545</b>	<b>22.000</b>	<b>0</b>	<b>22.000</b>	<b>22.000</b>	<b>22.000</b>
126		Δρομολέβιο Προσωπικό	54.253	64.000	0	64.000	64.000	64.000
330		Αγορά Υπηρεσιών	0	10	0	10	10	10
		<b>Σύνολο Άλλων Δαπανών</b>	<b>173.877</b>	<b>258.044</b>	<b>-4.223</b>	<b>245.397</b>	<b>247.397</b>	<b>247.397</b>
		<b>ΣΥΝΟΛΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ</b>	<b>974.174</b>	<b>1.230.308</b>	<b>13.085</b>	<b>1.250.986</b>	<b>1.290.847</b>	
		<b>ΚΕΦ 2</b>						
		<b>ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΣΧΗΜΩΝ</b>						
		<b>ΑΠΟΔΟΣΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ</b>						
001		<b>Βασικοί Μισθοί</b>						
		<b>Διοικητικό Προσωπικό - Μόνιμες Θέσεις</b>						
(01)	1	Λειτουργίες Οργάνωσης και Προγραμματισμού Παραστάσεων και Περιδρώων (Κλ. Α5, Α7 και Α8+1)	29.300	32.201	2.901	35.102	29.288	29.288
(02)	2	Αποθηκάριοι (Κλ. Α2, Α5 και Α7+2)	46.200	48.983	2.793	51.786	54.579	54.579
(03)	1	Ταμίες Θεάτρου (Κλ. Α2, Α5 και Α7+2)	10	10	10	10	10	10
		<b>Τεχνικό Προσωπικό - Μόνιμες Θέσεις</b>						
(04)	1	Τεχνικός Προϊστάμενος/Συντονιστής (Κλ. Α9 και Α10+1)	28.800	31.425	2.625	34.050	36.675	36.675
(05)	1	Υπεύθυνος Ξελοεργικού Εργαστηρίου (Κλ. Α8 και Α9+1)	45.730	48.332	2.602	48.332	48.332	48.332
(06)	1	Κόσμητρα, Ράπτρια, Βεστοποιεσία (Α2, Α5 και Α7+2)	19.980	21.619	1.639	23.258	24.897	24.897
(07)	1	Ανώτερος Φωτιστής (Κλ. Α8 και Α8+1)	42.400	44.436	2.036	46.472	40.662	40.662
(08)	1	Ανώτερος Τεχνικός (Κλ. Α8+1)	40.800	43.062	2.262	45.324	47.586	47.586
(09)	3	++ Τεχνικοί (Κλ. Α4 και Α7+2)	82.600	84.320	1.720	86.040	87.760	87.760
(10)	1	Τεχνικός (Κλ. Α2, Α5 και Α7+2)	28.300	31.469	3.169	34.638	37.807	37.807
(11)	1	Τεχνικός Ηχου (Κλ. Α2, Α5 και Α7+2)	35.200	38.474	3.274	41.748	33.968	33.968
(12)	1	Φωτιστής (Κλ. Α2, Α5 και Α7+2)	14.950	22.242	7.292	29.534	36.826	36.826
(13)	1	Φροντιστής (Κλ. Α4 και Α7+2)	37.990	40.147	2.157	42.304	44.461	44.461
(14)	2	Αγωναί (Κλ. Α2 και Α5+2)	51.741	54.024	2.283	56.307	58.590	58.590

(104) Αλλαγή ονομασίας άρθρου

(09) Με την κένωση των θέσεων αυτών θα δημιουργούνται ισόριθμες θέσεις "Τεχνικοί (Κλ. Α2, Α5 και Α7+2)".



## ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ

Αρθρο	Θέσεις	Λειτουργικές Δαπάνες	Προγραμματική Δαπάνη για τη χρήση του έτους 2022	Εγχειρίσιμος Προϋπολογισμός του έτους		Διαφορές φιλόδοξης ή χαμηλότερης	Μικροπρόθεσμη Προβλεψη 2025	Μικροπρόθεσμη Προβλεψη 2026
				2023	2024			
			€	€	€	€	€	€
		<b>Καλλιτεχνικό Προσωπικό - Μόνιμες Θέσεις</b>	<b>644.671</b>				<b>824.387</b>	
(15)	1	Διευθυντής Σκηής (Κλ. Α8 και Α9+1)	0	45.740	48.332	2.592	50.924	42.149
(16)	1	Βοηθός Διευθυντής Σκηής (Κλ. Α6 και Α7+2)	5.535	38.100	40.147	2.047	42.194	44.241
(17)	3	Βοηθοί Σκηής (Κλ. Α2, Α5 και Α7+2)	5.535	72.520	79.274	6.754	86.028	92.782
(18)	1	<b>Προσωρινές θέσεις</b>		67.500	71.246	3.746	67.500	63.754
		Καλλιτεχνικός Διευθυντής (Κλ. Α13)		727.861	779.753	51.902	821.551	
003		Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακα Α2 Α5+Α7+2) Βοηθητικές Υπηρεσίες	0	8.848	65.325	56.477	8.848	8.848
			5.535	47.296	10	-47.286	12.000	12.000
			5.535	56.144	65.335	9.191	20.848	20.848
004		Δάκτος Τρίτος Μισθός-Μόνιμοι και Προσωρινοί Υπάλληλοι	65.736	115.620	115.620	0	161.388	161.388
005		Δάκτος Τρίτος Μισθός - Εκτακτοί Υπάλληλοι	57.887	63.500	63.500	0	31.185	31.185
		<b>Σύνολο</b>	<b>123.623</b>	<b>179.120</b>	<b>179.120</b>	<b>0</b>	<b>192.573</b>	<b>192.573</b>
010		Δικαιώματα και Επιδόματα	36.393	36.393	38.988	2.595	90.070	80.314
011		Τυμάρθιακα Επιδόματα	0	8.000	8.000	0	8.000	8.000
019		Άλλα Δικαιώματα και Επιδόματα	36.393	0	0	0	0	0
		<b>Σύνολο</b>	<b>36.393</b>	<b>44.393</b>	<b>46.988</b>	<b>2.595</b>	<b>98.070</b>	<b>88.314</b>
020		Εισφορές και Συνεισφορές	22.109	26.200	26.200	0	18.000	22.000
021		Ταμείο Προνοίας	318.000	318.000	318.000	0	318.000	318.000
022		Ταμείο Συντάξεων	97.672	120.000	75.229	-44.771	112.129	53.760
023		Συμπληρωματική Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη	132.270	139.500	139.500	0	130.000	130.000
025		Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	17.053	20.500	20.500	0	20.000	20.000
026		Σχέδιο Τελεμαρτοσύ Αποσπασμάτων	7.124	13.000	13.000	0	13.000	13.000
027		Τέλος Βιομηχαν. Καταρτίσεως	53.792	59.000	59.000	0	50.000	57.000
028		Ταμείο Αδειών	28.557	32.300	32.300	0	30.000	32.000
029		Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	0	44.771	44.771	0	45.500	46.250
		ΓΕΣΥ	676.577	728.500	728.500	0	736.629	692.000
039		Αποζημιώσεις	71.214	10	10	0	0	0
		<b>Σύνολο Αποδοχών Προσωπικού</b>	<b>1.568.013</b>	<b>1.736.028</b>	<b>1.736.028</b>	<b>63.688</b>	<b>1.869.671</b>	<b>1.818.122</b>
		<b>ΆΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>						
040		Οδοιπορικά	0	2.295	2.295	0	2.295	2.295
041		Έξοδα κινήσεως	5.824	5.000	5.000	0	5.000	5.000
042		Επιδόματα εκτός έδρας	0	0	0	0	0	0
043		Επιδόματα κατ' αποκοπή	5.950	11.050	11.050	0	11.050	11.050
		Μεταφορικά	11.774	18.345	18.345	0	18.345	18.345
		<b>Σύνολο Οδοιπορικών</b>	<b>11.774</b>	<b>18.345</b>	<b>18.345</b>	<b>0</b>	<b>18.345</b>	<b>18.345</b>

Νέο Άρθρο - Η πρόνοια για την εισφορά τριτοβάθμια στο ΓΕΕΥ έχει μεταφερθεί από το άρθρο 022 Συμπληρωματική Ιατροφ. Περίθαλψ.

(039) Αλλαγή Ονομασίας Άρθρου

Αριθμός	Θέση	Απομείναντες Δαπάνες	Πραγματική Δαπάνη για τη χρήση του έτους		Εγκριμένος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους		Διαφορές η/ή χαμηλότερες	Μεσοπρόθεσμη Πρόβλεψη		Μεσοπρόθεσμη Πρόβλεψη	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ	Προϋπολογισμός	
			2023	2024	2023	2024		2025	2026			2024	2023
		Απομείναντες Δαπάνες	€	€	€	€	€	€	€	€		€	€
045		Εξόδα Λειτουργίας Γραφείου Θεάτρου	261	700	0	7.000	7.000	7.000		7.000		398	4125
046		Τηλεγραφήματα και Τοχυδρομικά Τέλη	4.308	5.200	0	5.200	5.200	5.200		5.200		0	0
049		Τηλέφωνα	19.139	34.000	-10.000	24.000	28.000	28.000		28.000		45000	45000
050		Ενοίκια	499	4.140	0	4.140	4.140	4.140		4.140		338	338
051		Γραφική Υλη και Εκτυπωτικά	0	339	0	339	339	339		339		3750	3750
053		Τέλη και Τέλη νερού	3.969	4.500	0	4.500	4.500	4.500		4.500		2325	2325
054		Επιμερίδες και Περιοδικά	1.072	10	0	10	5.000	5.000		5.000		2325	2325
055		Δημοσιεύσεις και Δημοσιότητα	1.017	1.000	0	1.000	4.558	4.784		4.558		2325	2325
057		Φωτοτυπικά Υλικά	382	1.000	0	1.000	4.140	4.140		4.140		2325	2325
058		Ασφάλιστρα Φωτιάς	19.777	13.000	10.000	23.000	1.140	1.140		1.140		2325	2325
		Διάφορα	19.777	13.000	10.000	23.000	1.140	1.140		1.140		750	750
		Σύνολο Εξόδων Λειτουργίας Γραφείου Θεάτρου	<b>50.424</b>	<b>63.889</b>	<b>0</b>	<b>63.889</b>	<b>60.517</b>	<b>62.490</b>		<b>62.490</b>		<b>63.435</b>	<b>63.435</b>
060		Οφελήματα Προσωπικού Θεάτρου	6.591	8.500	0	8.500	8.500	8.500		8.500		8.500	8.500
061		Ασφάλιστρα Ασφαλείων Προσωπικού Θεάτρου	263	1.000	0	1.000	1.000	1.000		1.000		1.000	1.000
062		Επιμέριση Προσωπικού Θεάτρου	29.721	46.280	0	46.280	43.280	43.280		43.280		43.280	43.280
064		Επίδομα Απογευματινής /Βραδινής Εργασίας	9.537	26.000	0	26.000	26.000	26.000		26.000		26.000	26.000
		Σύνολο	<b>46.112</b>	<b>81.780</b>	<b>0</b>	<b>81.780</b>	<b>78.780</b>	<b>78.780</b>		<b>78.780</b>		<b>78.780</b>	<b>78.780</b>
100		Αγορά και Συντήρηση Εξοπλισμού	14.379	50.000	0	50.000	39.000	39.000		39.000		39.000	39.000
101		Αγορά Εξοπλισμού	11.363	12.000	0	12.000	12.000	12.000		12.000		12.000	12.000
		Επιδοτήσεις, Ανταλλακτικά και Συντήρηση Εξοπλισμού	2.974	38.000	0	38.000	27.000	27.000		27.000		27.000	27.000
		Σύνολο	<b>25.742</b>	<b>62.000</b>	<b>0</b>	<b>62.000</b>	<b>51.000</b>	<b>51.000</b>		<b>51.000</b>		<b>51.000</b>	<b>51.000</b>
104		Αγορά, Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκινήτων Οχημάτων	0	10	0	10	10	10		10		10	10
105		Αγορά Μηχανοκινήτων Οχημάτων	22.490	24.000	0	24.000	24.000	24.000		24.000		24.000	24.000
		Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκινήτων Οχημάτων	2.490	24.010	0	24.010	24.010	24.010		24.010		24.010	24.010
		Σύνολο	<b>85.000</b>	<b>70.000</b>	<b>15.000</b>	<b>85.000</b>	<b>70.000</b>	<b>70.000</b>		<b>70.000</b>		<b>70.000</b>	<b>70.000</b>
108		Διαφημιστική Προβολή	50.425	63.435	0	63.435	63.435	63.435		63.435		63.435	63.435
115		Αμφιθέατρο Μακάριος Γ' - Εξόδα Λειτουργίας	50.425	63.435	0	63.435	63.435	63.435		63.435		63.435	63.435
		Τηλέφωνα											
		Φωτισμός/Ηλεκτρ. Ρεύμα											
		Καθαριότητα											
		Ενοίκιο											
		Ασφάλιστρα											
		Ταξίδια											
		Ηλεκτρολόγοι											
		Εργατικά											
		(Μαζιλάρια)/Καθίσματα											
		Επιβλέψεις											
		Μαζιλάρια											
		Συντήρηση											
		Διάφορα											
		Σύνολο	<b>63.435</b>	<b>63.435</b>	<b>0</b>	<b>63.435</b>	<b>63.435</b>	<b>63.435</b>		<b>63.435</b>		<b>63.435</b>	<b>63.435</b>

Αρμόδια	Θέση	Αρμόδια	Αρμόδια	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2023	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2024	Διαφοράς επιλόπιπες χορηγίες	Μεσοπρόθεση Πρόβλεψη 2025	Μεσοπρόθεση Πρόβλεψη 2026	Προϋπολογισμός 2024	Προϋπολογισμός 2023
2	119	Λειτουργικά Έξοδα Νέου Θεάτρου ΘΟΚ	Λειτουργικές Δαπάνες	543.950	620.000	520.000	620.000	100.000	620.000	620.000	75000	75000
120		Ημερομίσθια και Οφρομίσθια		72.424	78.000	78.000	78.000	0	62.000	57.500	35300	35300
121		Ταμίες, Θυρωφοί και Ταξίθετες		1.360	5.000	5.000	5.000	0	6.000	5.000	99700	99700
128		Ράμπριες		292.913	403.700	403.700	403.700	0	383.700	383.700	0	0
		Οφρομίσθια Προσωπικό		366.697	486.700	486.700	486.700	0	451.700	446.200	270000	270000
		Σύνολο		1.004.104	974.403	974.403	1.100.000	125.597	1.050.000	1.050.000	100000	100000
130		Παραγωγή και Προβολή Θεατρικών έργων									40000	40000
		Ανάλυση Αεθρου 130									620.000	620.000
		Σηνοθέτες		137.000	87.000	87.000	87.000				75000	75000
		Σκηνογράφοι		60.000	60.000	60.000	60.000				35300	35300
		Ενδυματολόγοι		45.000	45.000	45.000	45.000				99700	99700
		Μουσικοί		40.000	40.000	40.000	40.000				0	0
		Χορογράφοι		20.000	20.000	20.000	20.000				270000	270000
		Ηθοποιοί		595.597	520.000	520.000	520.000				100000	100000
		Κομπάρσοι/ Χορευδοί		100	100	100	100				40000	40000
		Μουσικοί επί σηνής		15.000	15.000	15.000	15.000				620.000	620.000
		Μουσική Διδασκαλία		3.000	3.000	3.000	3.000				0	0
		Video Art - Αμοιβές		35.000	35.000	35.000	35.000				270000	270000
		Πνευματικά Δικαιώματα		20.000	20.000	20.000	20.000				100000	100000
		Υπηρεσίες στήριξης Σηνής		972.697	847.100	847.100	847.100				40000	40000
162		Συντήρηση Θεατρικών Χώρων		14.631	12.000	12.000	12.000	23.000	12.000	12.000	0	0
169		Αμφιθέατρο Μακαρίου Γ (Σχολή Τυφλών)		2.721	22.000	22.000	22.000	0	22.000	22.000	14.000	14.000
		Άλλοι Θεατρικοί χώροι		17.352	57.000	57.000	57.000	23.000	34.000	34.000	15.000	15.000
											3.500	3.500
											127.303	127.303

## ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ

Ανάλυση Αεθρου 119  
 Ασφάλεια  
 Καθαριότητα  
 Συντήρηση / Συμβατική  
 Επιθεωρητής/Υπηρεσίες  
 Κουζίνα / Ηλεκτρισμός / Άλλες δαπάνες  
 Επισκευές και άλλα έργα\*  
 Ασφαλιστική κάλυψη

\*Μεταφορά πιστώσεων €100.000 από το άρθρο 2.3.160

Παραγωγή	2024	2023
Σηηνική	30.000	30.000
Κοστούμια	11.000	11.000
Ηχογραφήσεις (Studio)	14.000	14.000
Φροντιστήριο	7.000	7.000
Φροντιστηριακές Κατασκευές	1.003	1.003
Μετ. Διακ. Σηνικών	100	100
Σηηνογραφικοί Μηχανισμοί	100	100
Σηηνογραφική Εκτέλεση	7.000	7.000
Περούρες-Μάσκες-Μούσια	2.000	2.000
Μάσκες - Μασκιάς	500	500
Καπέλλα επί Κατασκ.	100	100
Βήσιμο Υφασμάτων	500	500
Video Art - Παραγωγή	1.000	1.000
Αγορές Υπηρεσιών Φωτισμού, Ήχου, Προβολών	0	0
Θεατρικό Επιπλά	3.500	3.500
Εκπαιευτικά	17.000	17.000
Φόρος Θεσμάτων	14.000	14.000
Κοινωνική Πολιτική	15.000	15.000
Διάφορα	3.500	3.500
	<b>127.303</b>	<b>127.303</b>



Αριθμός	Θέσις	Λειτουργικές Δαπάνες	Προβλεπόμενος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους		Διαφορές ημετέρες ή χαμηλότερες	Μεσοπρόθεσμα Προβλέψεις		Μεσοπρόθεσμα Προβλέψεις 2026	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
			2023	2024		2025	2026		
175		Δημόσιες και Διεθνείς Σχέσεις	534	130.000	0	130.000	130.000	130.000	
176		Συμμετοχή στο Ελληνικό Φεστιβάλ Α.Ε.	27.890	50.000	-170.000	50.000	50.000	50.000	
179		Συνεργασίες, Θεατρικές Ανταλλαγές, Μετακλήσεις και Περιοδικές Εξωτερικού	16.195	25.000	0	25.000	25.000	25.000	
180		Διάφορα	0	10	0	10	10	10	Νέο Αρθρο
		+Δημιουργία Αρωματικής Σχολής	0	10	0	10	10	10	
330		Αγορά Υπηρεσιών	44.619	375.010	-170.000	205.010	205.000	205.010	
		Σύνολο Άλλων Δαπανών	30.732	28.000	0	28.000	15.000	15.000	
		ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΣΚΗΝΩΝ	2.299.422	2.895.169	93.597	2.741.787	2.741.787	2.738.270	
		ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΣΚΗΝΩΝ	3.857.435	4.537.600	157.275	4.694.875	4.611.458	4.556.392	
ΚΕΦ3		ΘΕΑΤΡΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ							
		ΆΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ							
046		Έξοδα Λειτουργικής Γραφείου	552	1.100	0	1.100	1.100	1.100	
052		Τηλέφωνα	300	1.400	0	1.400	1.400	1.400	
054		Βιβλιοθήκη	0	1.000	0	1.000	1.000	1.000	
058		Δημοσιεύσεις και Δημοσιότητα	357	430	0	430	430	430	
059		Υλικά Ηλεκτρονικών Υπολογιστών	14	600	0	600	600	600	
		Διάφορα	1.223	4.530	0	4.530	4.530	4.530	
061		Σύνολο Εξόδων Λειτουργικής Γραφείου	0	10	0	10	10	10	
		Επιμόρφωση Συντελεστών Θεάτρου	0	10	0	10	10	10	
091		Ελεγκτικά Δικαιώματα	0	4.000	0	4.000	4.000	4.000	
100		Αγορά και Συντήρηση Εξοπλισμού	172	500	0	500	500	500	
101		Αγορά Εξοπλισμού	0	200	0	200	200	200	
		Επίδομα, Ανταλλακτικά και Συντήρηση Εξοπλισμού	172	700	0	700	700	700	
		Σύνολο	0	0	0	0	0	0	
107		Συνεισφορά στο Δήμο Πάφου έναντι των εξόδων συντήρησης και λειτουργίας του Μαρκεδίου Θεάτρου Πάφου	0	0	0	0	0	0	
150		Επιχορηγήσεις	1.316.455	10	-10	0	0	0	
151		Ελεύθερου Θεάτρου	28.601	37.000	0	36.450	36.450	36.450	
152		Ερασιτεχνικού Θεάτρου	17.738	40.000	0	40.000	40.000	40.000	
154		Σχολικού Θεάτρου	0	0	0	10	10	10	
155		Θεάτρου Κυπριακών Παραοικίων Εξωτερικού	51.000	10	0	0	0	0	
159		Κυπριακού Κέντρου Διεθνούς Ινστιτούτου Θεάτρου	9.125	12.000	0	12.000	12.000	12.000	
		Άλλες Επιχορηγήσεις	1.422.919	89.020	-10	89.010	88.460	88.460	
		Σύνολο Επιχορηγήσεων	43.470	100.000	-99.990	10	0	0	Μεταφορά των πιστώσεων του άρθρου 2.3.160 στο άρθρο 2.2.119
160		Δημιουργία Νέων και Βελτίωση Υφιστάμενων Θεατρικών χώρων	43.470	100.000	-99.990	10	0	0	"Λειτουργικά Έξοδα Νέου Θεάτρου ΘΟΚ"
		Συντήρηση Θεάτρου και γραφείων ΘΟΚ στο βορειο-δυτικό τμήμα του παλαιού ΓΣΠ στη Λευκωσία	43.470	100.000	-99.990	10	0	0	

Αριθμός	Είσοδος	Λειτουργικές Δαπάνες	Πραγματική δαπάνη για τη χρήση του έτους		Εγκριμένος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους		Διαφορές ψηλότερες ή χαμηλότερες	Μικροπρόβλεψη Προβλεψη		Μικροπρόβλεψη Προβλεψη
			2023	2024	2023	2024		2025	2026	
170		Εργαστήρια Θεατρικής Ανάπτυξης	3.242	12.000	12.000	12.000	0	12.000	12.000	12.000
171		Σεμινάρια, Εθνικές Ερευνες, Καλλιτεχνικές Εκδηλώσεις Εκδόσεις, Ντοκιμαντέρ και άλλα	33.126	60.000	60.000	60.000	0	40.000	40.000	40.000
172		Βραβεία Θεάτρου Κύπρου	23.149	30.000	30.000	30.000	0	30.000	30.000	30.000
174		Δημιουργία Αρχείου Παραστάσεων	4.962	10.000	10.000	10.000	0	10.000	10.000	10.000
180		Ευρωπαϊκά Ερευνητικά Προγράμματα	0	70.000	90.000	90.000	20.000	70.000	70.000	20.000
180		Ιστοσελίδα για τον ΟΟΚ και το Κυπριακό Θέατρο γενικά στο διαδίκτυο (INTERNET)	7.031	28.000	28.000	28.000	0	10.000	10.000	10.000
181		Κέντρο πώλησης εισιτηρίων ξένων Εκδηλώσεων	0	5.000	2.000	2.000	-3.000	2.000	2.000	2.000
182		Εξοδα συντήρησης Κυπριακού Μουσείου Θεάτρου	35.000	35.000	35.000	35.000	0	35.000	35.000	35.000
330		Αγορά Υπηρεσιών	4.000	19.500	19.500	19.500	0	19.500	19.500	19.500
		<b>ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ ΘΕΑΤΡΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ</b>	<b>1.578.294</b>	<b>467.760</b>	<b>380.770</b>	<b>380.770</b>	<b>-86.990</b>	<b>326.200</b>	<b>276.200</b>	<b>276.200</b>
		<b>ΑΠΟΠΛΗΡΩΜΗ ΔΑΝΕΙΩΝ</b>								
300		Δάνεια από την Α.Ε.Ρ.Η.Α. Τράπεζα	0	0	0	0	0	0	0	0
301		Κυβερνητική Προκαταβολή	0	0	0	0	0	0	0	0
		<b>ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΠΛΗΡΩΜΗΣ ΔΑΝΕΙΩΝ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
		<b>ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ</b>								
		Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό *	260.322	210.000	210.000	210.000	0	200.751	189.925	189.925
400		<b>ΣΥΝΟΛΟ ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟΥ</b>	<b>260.322</b>	<b>210.000</b>	<b>210.000</b>	<b>210.000</b>	<b>0</b>	<b>200.751</b>	<b>189.925</b>	<b>189.925</b>
		<b>ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ</b>	<b>6.670.225</b>	<b>6.432.583</b>	<b>6.515.953</b>	<b>6.515.953</b>	<b>83.370</b>	<b>6.389.395</b>	<b>6.313.364</b>	<b>6.313.364</b>

Σημείωση: Προς κατανομή και σε επανακατανομή από άλλα Κεφάλαια και Αρθρα ύστερα από εξουσιοδότηση του Υπουργού Παιδείας και Πολιτισμού.

## ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2024

ΜΕΡΟΣ Α  
(Άρθρο 15)

## ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό).
Όλα	Όλα	Γενικός Διευθυντής Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου

ΜΕΡΟΣ Β  
(Άρθρο 16)

## ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό).
Όλα	Όλα	Γενικός Διευθυντής Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου



## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

## (Άρθρο 12)

Πιο κάτω παρουσιάζεται ο πίνακας με τις μισθοδοτικές κλίμακες (συμπεριλαμβανομένων των μειωμένων μισθοδοτικών κλιμάκων για τον βαθμό εισδοχής) συμπεριλαμβανομένων γενικών αυξήσεων και τιμαρίθμου μέχρι το 2022.

## Κλίμακες Διοικητικού, Τεχνικού και Καλλιτεχνικού Προσωπικού

	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
A1	15,909	16,005	16,102	16,293	16,601	16,910	17,219	17,528	17,836	18,145	18,454	18,762	19,071		
A2	15,981	16,102	16,372	16,759	17,147	17,535	17,922	18,310	18,698	19,085	19,473	19,864	20,291		
A3	16,443	17,498	17,377	17,843	18,310	18,777	19,243	19,710	20,211	20,729	21,258	21,800	22,368		
A4	16,946	17,506	18,066	18,626	19,186	19,746	20,354	20,981	21,625	22,297	23,010	23,748	24,494		
A5	18,060	18,705	19,350	20,015	20,729	21,466	22,234	23,058	23,910	24,775	25,682	26,613	27,596		
A5(ii)	18,060	18,705	19,350	20,015	20,729	21,466	22,234	23,058	23,910	24,775	25,682	26,613	27,596	28,592	29,580
A6	21,425	22,243	23,122	24,035	24,967	25,934	26,943	28,000	29,062	30,125	31,187				
A7	23,575	24,581	25,632	26,720	27,872	29,033	30,194	31,355	32,516	33,677	34,838				
A7(ii)	23,575	24,581	25,632	26,720	27,872	29,033	30,194	31,355	32,516	33,677	34,838	35,999	37,159		
A8	25,249	26,271	27,582	28,810	30,038	31,265	32,493	33,721	34,948	36,176	37,404	38,631			
A8(i)	25,249	26,271	27,582	28,810	30,038	31,265	32,493	33,721	34,948	36,176	37,404	38,631	39,859		
A9	31,192	32,696	34,201	35,705	37,210	38,714	40,212	41,724	43,228						
A9(i)	31,192	32,696	34,201	35,705	37,210	38,714	40,212	41,724	43,228	44,733					
A10	35,162	36,843	38,524	40,205	41,886	43,566	45,247	46,928	48,609						
A10(i)	35,162	36,843	38,524	40,205	41,886	43,566	45,247	46,928	48,609	50,290					
A11	41,562	43,243	44,924	46,605	48,286	49,967	51,648	53,329	55,010						
A12	46,129	48,285	50,441	52,597	54,753	56,908	59,064	61,220							
A13	54,621	56,777	58,933	61,089	63,245	65,400	67,556								
A14	58,538	61,059	63,580	66,101	68,622	71,143	73,664								
A15	66,370	69,057	71,744	74,431	77,118	79,805									
A16	72,838	75,525	78,212	80,899	83,586	86,274									

## Κλίμακες για νεοεισερχόμενο προσωπικό

	€
A2	13,546
A4	13,882
A5	14,576
A6	18,043
A8	22,048
A9	27,368
A9(i)	31,192
A11	36,470
A13	47,391